

aanwezig Jeroen Truyens, voorzitter  
Koen T'Sijen, burgemeester  
Dirk Crollet, Els Augustinus, Philip Verstappen, Johan Van Hoof, Mik Renders, Bruno Doms, Albert Mariën, Christel Naenen, Erik Philibert, Sven Snyders, Kris Swaegers, Peter Van Hoof, Luk Van Ouytsel, Nancy Vanhees, Annelies Veron, Peter Vlemincx, Stef Voets, Peter Willemen, Tim Vanoystaeyen, Ria Van Den Heuvel, Katelijn Sebrechts, gemeenteraadsleden  
Frank Coenen, secretaris  
Willy Van Genechten, adviserend

De voorzitter opent de vergadering omstreeks 20.00 uur.

## openbare zitting

### Secretariaat

#### G.1. Verslag van de gemeenteraadszitting van 26 februari 2018 - Stemming

Raadslid Sven Snyders stelt dat de powerpointpresentaties van januari en van februari niet bij het verslag van de desbetreffende raden is bijgevoegd.  
De secretaris kijkt na wat er misgelopen is.

De dienst secretariaat geeft volgende toelichting bij de werking van het notuleringsysteem Meeting.net en de webapplicatie Meeting.mobile van Remmicom.

Meeting.net is een **digitaal** systeem. Bij het opmaken van een punt wordt het voorstel van besluit opgemaakt in het tabblad items.

De bijlagen (brieven, reglementen, statuten, presentaties, toelichtingen, ...) worden steeds toegevoegd op puntniveau op het tabblad Koppelingen)

Bij het opmaken van de notulen worden achtereenvolgens de besluiten met de stemmingen opgenomen alsook de eventuele tussenkomsten van de raadsleden. Het systeem is niet zo opgezet dat de documenten die vervat zijn in de koppelingen, zijnde alle bijlagen van welke aard dan ook, opgenomen worden in het verslag.

De bijlagen kunnen te allen tijde geraadpleegd worden op puntniveau. Het is in dit systeem niet de bedoeling dat alle bijlagen nogmaals aan het 1e punt van de volgende gemeenteraad (goedkeuring verslag) gekoppeld worden.

Om één en ander duidelijker te maken kan er in de notulen eventueel verwezen worden naar de locatie waar deze bijlagen te raadplegen zijn. Bijvoorbeeld: de presentatie mbt Hoplr staat als bijlage bij punt 3 van de gemeenteraad van 26/02/2018



De heer Snyder meldt ook dat de audioopname van de raad van februari niet werd bezorgd.

De secretaris deelt mee dat er met de opname van de raad van februari iets is misgelopen.

#### Feiten en context

Het verslag van de gemeenteraad van 26 februari 2018.

#### Financiële gevolgen

Er zijn geen financiële gevolgen.

### **Stemming**

Eenparig

### **BESLUIT**

#### Enig artikel

De gemeenteraad keurt het verslag van 26 februari 2018 goed.

## **G.2. Kerkfabriek Protestantse Kerk - Jaarrekening 2017 - Advies - Stemming**

#### Voorgeschiedenis

De Protestantse kerk is erkend met een gebiedsomschrijving die de grenzen van één gemeente overschrijdt. De gemeente waarin het hoofdgebouw van de eredienst zich bevindt oefent de gemeentelijke bevoegdheden uit bij de procedures van begroting, meerjarenplanning en rekening. De verantwoordelijken inzake het toezicht worden echter gedragen door het bestuur van de gemeente waar het hoofdgebouw zich bevindt. In het geval van de Protestantse kerk gaat het om 6 gemeenten (Boechout, Borsbeek, Lier, Lint, Mortsel en Ranst) waarbij de gemeente Boechout de hoofdgemeente is.

#### Feiten en context

Op 5 maart 2018 heeft de bestuursraad van de Protestantse kerk de rekening 2017 opgemaakt en goedgekeurd.

#### Argumentatie

De rekening sluit met een batig saldo van 3.000,00 euro op 31 december 2017.

#### Juridische grond

- Decreet van 7 mei 2004 betreffende de materiële organisatie en de werking van de erkende erediensten in het Vlaamse gewest (art. 2, 3, 46 en 47), in werking getreden op 1 maart 2005 (behalve het financiële gedeelte);
- Besluit van de Vlaamse Regering van 13 oktober 2006 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de erkende erediensten en van de centrale besturen van de erkende erediensten;
- Ministerieel besluit van 27 november 2006 voor het vastleggen van de boekhoudkundige modellen;
- Omzendbrief BB-2007/01 van 12 januari 2007 betreffende de boekhouding van de besturen van de eredienst;
- Omzendbrief BB-2008/01 van 22 februari 2008 betreffende de materiële organisatie en de werking van de erkende erediensten;
- Omzendbrief BB-2008/06 van 18 juli 2008 betreffende de boekhouding van de besturen van de eredienst;

### **Stemming**

Eenparig

### **BESLUIT**

#### Artikel 1

De gemeenteraad brengt gunstig advies uit over de rekening van het dienstjaar 2017 van de Protestantse kerk die het volgende resultaat geeft:

Exploitatie-ontvangsten	8.913,77 euro
Exploitatie-uitgaven	30.913,77 euro
Overboekingen	0,00 euro
Exploitatie eigen financieel boekjaar	- 22.000,00 euro
Overschot/tekort 2016	0,00 euro
Exploitatietoelage	25.000,00 euro
Overschot/tekort exploitatie	3.000,00 euro

Investeringsontvangsten	17.150,03 euro
Investeringsuitgaven	17.150,03 euro
Overboekingen	0,00 euro
Investerings eigen financieel boekjaar	0,00 euro
Overschot/tekort 2016	0,00 euro
Overschot/tekort exploitatie	0,00 euro

## Artikel 2

Kopie wordt bezorgd aan:

Instantie	Aantal	Opdracht
Synode van de Verenigde Protestantse Kerk	1	Kennisneming
Provinciegouverneur	1	Gevolg
Gemeente Lint	1	Kennisneming
Stad Lier	1	Kennisneming
Stad Mortsel	1	Kennisneming
Gemeente Borsbeek	1	Kennisneming
Gemeente Ranst	1	Kennisneming

## Financieel beheerder

### G.3. Solidaire borgstelling voor de financiering van een nieuwbouw kantine en kleedkamers voor Sgola, Lange Kroonstraat 72 - Stemming

#### Voorgeschiedenis

Het recht van opstal van Sgola op de Bunderkens (akte 5-11-2004) wordt overgedragen aan het Rode Kruis (GR 29-01-2018) en wil een nieuw lokaal oprichten op terrein van Sint Gabriël, Lange Kroonstraat 72.

#### Feiten en context

Sgola dient een investeringskrediet aan te gaan ten bedrage van 30.000 voor de nieuwbouw van dit lokaal voor een kantine en twee kleedkamers.

Er werden drie prijzen voorgelegd voor de gunning van het gebouw

#### Argumentatie

Sint-Gabriël Oud-Leerlingen-Athletiek VZW, RPR Antwerpen, afdeling Antwerpen, BTW BE 0424.701.830, met maatschappelijke zetel Arckenhovelaan 10 te 2530 Boechout hierna genoemd "de kredietnemer", heeft besloten bij Belfius Bank NV, met maatschappelijke zetel Pachecolaan 44 te 1000 Brussel, RPR Brussel, BTW BE 0403.201.185, FSMA (Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten) nr 019649 A, hierna genoemd "Belfius Bank", een kredietopening aan te gaan ten belope van 30.000,00 EUR (dertigduizend euro). Deze kredietopening zal worden omgezet in een krediet bestemd voor de nieuwbouw van een kantine met twee kleedkamers volgens de in de kredietbrief van 06/02/2018 bepaalde modaliteiten.

Dit krediet met nr. 071-0594382-27 van 30.000,00 EUR (dertigduizend euro) dient gewaarborgd te worden door de gemeente;

#### Juridische grond

Het gemeentedecreet van 15 juli 2005; het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017

#### Financiële gevolgen

Er zijn geen financiële gevolgen.

## Stemming

## **BESLUIT**

### Artikel 1

Verklaart zich onvoorwaardelijk en onherroepelijk hoofdelijk borg te stellen voor de terugbetaling van alle bedragen die door de kredietnemer verschuldigd zouden zijn ten gevolge van het krediet wat betreft zowel het kapitaal als de intresten (verwijlintresten inbegrepen), de reserveringscommissie, de onkosten en de bijhorigheden.

Machtigt Belfius Bank op het debet van haar rekening-courant, met waarde van hun vervalddag, om het even welke bedragen te boeken, verschuldigd door de kredietnemer in het kader van dit krediet en die nog mochten onbetaald blijven na een tijdsverloop van 30 dagen, berekend vanaf de vervalddag. Het waarborggevend bestuur zal hiervan op de hoogte gehouden worden door middel van een afschrift van de correspondentie aan de kredietnemer.

De gemeente verbindt zich, tot de eindvervaldatum van dit krediet en haar eigen leningen bij Belfius Bank alle nodige maatregelen te nemen om de storting te verzekeren op haar rekening geopend bij deze maatschappij, van al de sommen die er op dit ogenblik gecentraliseerd worden, hetzij uit hoofde van de wet (o.a. haar aandeel in het gemeentefonds en in elk ander fonds dat dit zou vervangen of aanvullen, de opbrengst van de gemeentelijke opcentiemen op de rijks-, gewest- en provinciebelastingen, alsmede de opbrengst van gemeentebelastingen geïnd door de Staat of het gewest), hetzij uit hoofde van een overeenkomst, en dit niettegenstaande elke eventuele wijziging in de manier van de inning van deze inkomsten.

Machtigt Belfius Bank ertoe deze inkomsten aan te wenden tot dekking van de bedragen die door de kredietnemer, uit welke hoofde ook, mochten verschuldigd zijn en die aan de gemeente aangerekend worden.

Deze door de gemeenteraad gegeven machtiging geldt als onherroepelijke delegatie in het voordeel van Belfius Bank.

De gemeente kan zich niet beroepen noch op de bepalingen van eventuele overeenkomsten tussen zichzelf en de kredietnemer, noch op om het even welke beschikking om haar verplichtingen uit hoofde van deze borgstelling niet uit te voeren. De gemeente ziet af van het voorrecht van uitwinning en van elke indeplaatsstelling in de rechten van Belfius Bank en van elk verhaal tegen de kredietnemer, tegen elke medeschuldenaar of medeborg, zolang Belfius Bank niet volledig is terugbetaald in kapitaal, interesten, kosten en bijhorigheden. De gemeente staat aan Belfius Bank het recht toe om aan de kredietnemer alle uitstel, voordelen en schikkingen toe te kennen

die Belfius Bank geschikt acht. De gemeente verklaart uitdrukkelijk dat de borgtocht gehandhaafd blijft, tot beloop van de hierboven vermelde bedragen, welke wijzigingen Belfius Bank en/of de kredietnemer ook mogen aanbrengen aan de bedragen en/of modaliteiten van het aan de kredietnemer toegekende krediet. Belfius Bank wordt uitdrukkelijk ontslagen van de verplichting de gemeente kennis te geven van de wijzigingen waarvan hierboven sprake is. Er wordt ten overvloede bepaald dat de gemeente eveneens verzaakt aan het voordeel van artikel 2037 van het Belgisch Burgerlijk Wetboek, volgens hetwelk de borg ontslagen is wanneer door toedoen van de schuldeiser, de indeplaatsstelling ten gunste van de borg niet meer tot stand kan komen.

Aangezien de kredietnemer zich verbonden heeft, o.m. in geval van liquidatie, onmiddellijk het totaal bedrag van zijn schuld, zowel wat kapitaal als intresten, reserveringscommissie, onkosten en bijhorigheden betreft, aan Belfius Bank terug te betalen, bevestigt de gemeenteraad de hierboven aangegane verbintenissen, in verband met de betaling van de bedragen, die door Belfius Bank uit dien hoofde zullen gevorderd worden.

Mochten voormelde ontvangsten ontoereikend zijn voor de betaling van de verschuldigde bedragen die aan de gemeente zullen aangerekend worden dan gaat ze de verbintenis aan, bij Belfius Bank het bedrag te storten nodig om de vervallen schuld volledig af te betalen.

Bij gehele of gedeeltelijke laattijdige betaling van de verschuldigde bedragen, zijn de interesten voor laattijdige betaling en de vergoeding voor invorderingskosten van rechtswege en zonder ingebrekestelling verschuldigd, berekend volgens de wettelijke rentevoet die van toepassing is bij betalingsachterstand bij handelstransacties.

De borg verklaart kennis te hebben genomen van bovenvermelde kredietbrief en bijhorend kredietreglement van juni 2012 en er de bepalingen van te aanvaarden.

Dit besluit is onderworpen aan de toezichhoudende overheid zoals voorzien in de toepasselijke decreten en besluiten.

#### Artikel 2

De borg kan slechts verleend worden indien een omgevingsvergunning bekomen wordt.

#### Artikel 3

Indien de borg door Belfius Bank zou geactiveerd worden en de gemeente de schuld dient over te nemen, zal de eigendom van het gebouw overgaan naar het gemeentebestuur Boechout.

## Jeugd

### **G.4. Huishoudelijk reglement vakantiewerking vrijetijd - Stemming**

#### **Schepen Els Augustinus geeft een toelichting bij dit punt:**

Het huishoudelijk reglement moet aangepast worden omdat er een verandering van het online systeem Ticketgang naar I-school. Hierbij zijn er een aantal nieuwigheden in het reglement gekomen zoals het Joker systeem, bepalingen bij de wachtlijsten en de privacybepalingen.

#### 1) De afwezigheidsjokers:

per kind heb je afhankelijk van de activiteit, jokers. Deze afwezigheidsjokers worden automatisch ingezet als je kind afwezig is zonder doktersattest. Er wordt dan geen boete aangerekend. Ongebruikte afwezigheidsjokers kunnen niet opgespaard worden. Voor Speelpleinwerking Wiebelei zijn er 5 jokers voor een heel jaar voorzien. Dit omvat alle schoolvakanties. Voor de kleutergroep betekent dit dat bij een annulatie van één volledige dag of een halve dag in beide gevallen één joker ingezet wordt. Bij de Sportkriebelweken kan 1 joker per jaar gebruikt worden voor een volledige week.

2) Voor speelpleinwerking wordt er aan de ouders gevraagd om de inschrijvingsmodule in het oog te houden, Indien er iemand annuleert, komt dit plaatsje vrij in het inschrijvingssysteem en kan je terug inschrijven.

Voor meerdaagse activiteiten zoals de sportkriebelweken kan je je registreren op een wachtlijst in de inschrijvingsmodule. Deze wachtlijst zal tot 1 week voor de start van de activiteit opgevolgd worden door de vrijetijdsdienst. Zo kan er eventueel bij een grote wachtlijst bekeken worden door de vrijetijdsdienst of er nog een extra groep kan worden bijgemaakt. Ouders zullen via mail of telefonisch gecontacteerd worden indien er een plaats vrij is of een extra groep wordt aangemaakt.

Naar volgend jaar toe zou nog bekeken worden of het mogelijk is dat I-school bij een annulatie de eerst volgende persoon op de wachtlijst zou kunnen verwittigen maar dit moet nog verder uitgewerkt worden door I-school en zal dus pas ten vroegste eventueel volgend jaar mogelijk zijn.

#### 3) Privacybepalingen i-school.

De persoonsgegevens voor sport- en jeugdwerking van de gemeente worden verwerkt door I-school en zijn onderworpen aan de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Namen, voornamen, adressen, telefoon en individuele e-mailadressen worden in de software opgeslagen, samen met de informatie die nuttig is voor de goede werking van de inschrijvingen voor de sport-en jeugdwerking. De persoonlijke gegevens worden tot 10 jaar na de laatste inschrijving bewaard. Foto's worden eeuwig bewaard. Ouders zullen in I-school wel toestemming moeten geven voor zowel het nemen als het publiceren van foto's van hun kind.

### Voorgeschiedenis

Laatste wijziging van het huishoudelijk reglement vakantiewerking jeugd en sport op GR 27 februari 2017.

### Feiten en context

Het huishoudelijk reglement moet aangepast worden naar aanleiding van de overstap van het online systeem Ticketgang naar i-School. Nieuwigheden zijn onder meer het jokersysteem, bepalingen bij wachtlijsten, privacybepalingen.

### Advies

Het huishoudelijk reglement vakantiewerking jeugd en sport werd principieel goedgekeurd op het college van 12 maart 2018.

### Financiële gevolgen

Er zijn geen financiële gevolgen.

## **Stemming**

Eenparig

## **BESLUIT**

### Enig artikel

De gemeenteraad keurt het "huishoudelijk reglement vakantiewerking vrije tijd" goed.

## **Jan Frans Willemschool**

### **G.5. Aansluiting openbaar ondersteuningsnetwerk - Stemming**

#### Bevoegdheid

Gelet op het gemeentedecreet van 15 juli 2005, de artikelen 42 en 43;

#### Juridische grondslag

Gelet op het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, artikel 172quinquies, §3, vijfde lid;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 17 december 2010 houdende de codificatie betreffende het secundair onderwijs, artikel 314/8, §3, vijfde lid;

#### Advies

Gelet op het advies van de schoolraad van 06 juni 2017;

Gelet op de onderhandelingen in het afzonderlijk bijzonder comité van 22 juni 2017;

#### Considerans

Overwegende het besluit van het College van Burgemeester en Schepenen van 12 juni 2017 tot vorming van een regionaal ondersteuningsnetwerk en het besluit van de gemeenteraad van 26 juni 2017 tot bekrachtiging hiervan,

Overwegende dat voor het gesubsidieerd officieel onderwijs en het GO!-onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap de schoolbesturen tegen 1 januari 2018 sluitende afspraken moeten maken over de vorming van openbare ondersteuningsnetwerken die voor de officiële scholen instaan voor de ondersteuning en begeleiding van kinderen met specifieke onderwijsbehoeften,

Overwegende dat deze beslissing wordt opgelegd door de decreetgever en verplicht moet worden genomen,

Overwegende dat de schoolbesturen van de scholen buitengewoon basis en buitengewoon secundair onderwijs in eerste instantie de openbare ondersteuningsnetwerken hebben gevormd,

Overwegende dat het schoolbestuur van de scholen gewoon basis en secundair onderwijs moet aansluiten bij een aldus gevormd openbaar ondersteuningsnetwerk binnen een logisch regionaal gebied.

#### Financiële gevolgen

Er zijn geen financiële gevolgen.

## **Stemming**

Eenparig

## BESLUIT

### Artikel 1

De gemeenteraad bekrachtigt de beslissing van het college van Burgemeester en Schepenen om aan te sluiten bij het openbaar ondersteuningsnetwerk.

### Artikel 2

Het schoolbestuur sluit met haar school gewoon basisonderwijs aan bij het openbaar ondersteuningsnetwerk Antwerpen.

## Personeel

### **G.6. Wijk-werken ZORA - Melding afwijking op activiteit - Stemming**

#### Voorgeschiedenis

Besluit van de gemeenteraad van 30 oktober 2017 tot goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst met statutaire draagkracht betreffende de oprichting van een organisator wijk-werken, onder de vorm van een interlokale vereniging (zonder rechtspersoonlijkheid). De gemeente Boechout heeft deze overeenkomst afgesloten met 7 andere gemeenten en OCMW's van het Zora-gebied, zijnde Borsbeek, Edegem, Hove, Lint, Kontich, Mortsel en Wommelgem.

#### Feiten en context

Teneinde de overgang van PWA naar Wijk-werken te faciliteren werd aan alle huidige PWA-gebruikers gevraagd zich te registreren. Dit is ook nodig voor die activiteiten die wij als lokaal bestuur momenteel via PWA laten uitvoeren en die wij wensen verder te zetten in het wijk-werken vanaf 1 januari 2018.

De gemeente Boechout, als lokaal bestuur, speelt een cruciale rol bij het bepalen van welke activiteiten op haar grondgebied via wijk-werken kunnen worden uitgevoerd.

Vertrekpunt hierbij is de Vlaamse activiteitenlijst wijk-werken die door de Raad van Bestuur van de VDAB werd gevalideerd.

Het begeleiden van schoolkinderen die door de gemeente met een busje opgehaald worden aan de school en naar de buitenschoolse kinderopvang gevoerd worden en omgekeerd, zijn niet in deze lijst voorzien.

Elk lokaal bestuur heeft de mogelijkheid om te beslissen over een afwijking op de Vlaamse activiteitenlijst.

De gemeente Boechout wenst op deze lijst volgende afwijking aan te vragen:

"begeleiden van schoolkinderen die door de gemeente met een busje opgehaald worden aan de school en naar de buitenschoolse kinderopvang gevoerd worden en omgekeerd".

#### Financiële gevolgen

Er zijn geen financiële gevolgen.

### **Stemming**

Eenparig

## BESLUIT

### Enig artikel

De gemeenteraad beslist om de aanvraag voor "het begeleiden van schoolkinderen die door de gemeente met een busje opgehaald worden aan de school en naar de buitenschoolse kinderopvang gevoerd worden en omgekeerd" als afwijking op de Vlaamse activiteitenlijst in te dienen bij de VDAB.

## **G.7. Decreet lokaal bestuur - Financieel directeur - Oproeping zittende functiehouders - Stemming**

Raadslid Sven Snyders wenst te reageren op de vier voorliggende punten met betrekking tot het decreet lokaal bestuur.

Collega's.

Boechout gaat de Brusselse toer van graai-cultuur op. Het cliëntelisme viert hoogtij in Boechout.

Als ik lees in de voorliggende agendapunten en ik citeer:

Het zuinigheids- en redelijkheidsbeginsel, waarbij maximaal op de zittende functiehouders een beroep wordt gedaan zodat het overtal aan functiehouders met behoud van wedde wordt beperkt.

Wij stellen vast dat de gemeente Boechout hier grote cadeaus uitdeelt op kap van de belastingbetaler.

Ons lijkt het evident en dit is ook vastgelegd in het decreet dat de gewezen financieel beheerder of secretaris die geen financieel directeur of algemeen directeur is geworden, bepaalde rechten behoudt. Zoals zijn of haar loon en arbeidsvoorwaarden. Dat is de evidentie zelve.

Maar in Boechout vallen de maskers van Pro-spa en het bestuur af. Het socialistisch denken, resulteert in een structurele factuur voor de Boechoutenaren en Vremdenaren.

Het brutoloon van de secretaris komt overeen met de salarisschaal A8b en dat van de financieel beheerder met A5a. Respectievelijk €47.824,74 en €42.055,31.

Het brutoloon binnen het Ocmw komt voor de secretaris en de financieel beheerder respectievelijk neer op: €38.074,93 en €41.003,95.

Als we deze meerkost berekenen, los van de decretaal bepaalde meerkost. Komt de kostprijs voor Boechout en Vremde op €31.828,83 extra per jaar.

Mooie cadeaus op kosten van de burger.

Rekening houdend met het doel van de inkanteling en dit decreet kan men dit dus niet goedkeuren. Het gaat in ieder geval in Boechout zijn doel voorbij.

De meerkost die hier structureel zal moeten betaald worden ligt zelfs hoger dan de totale kosten van alle zitpenningen voor de Ocmw-raad, deze bedragen voor 9 raadsleden, aan 10 vergadering, € 18.822,60. Bye bye besparing voor Boechout.

Het gaat hier dus duidelijk om een loutere loonsverhoging voor 2 mensen om 4 mensen tevreden te houden. Zodat je zelf als bestuur geen moeilijke beslissingen moet nemen. Wederom loonsverhoging en een structurele stijging van het personeelsbestand.

Ik doe dus ook een oproep naar de heren en dames aan de overkant om dit niet goed te keuren en niet deel te nemen aan dit cliëntelisme. Partijen die kiezen voor goed en deugdelijk bestuur kunnen dit dus niet goedkeuren. We zullen zien. De maskers zullen afvallen. Of zijn partijstandpunten iets anders en niet van tel in Boechout en Vremde?

Wij zullen deze punten dan ook allemaal afkeuren. Omwille van de foute beslissingen die genomen worden door het bestuur.

Burgemeester Koen T'Sijen verduidelijkt dat dit bestuur enkel uitvoert hetgeen het decreet hen verplicht oplegt.

De secretaris van het OCMW wordt hier ingeschaald in het loon van de huidige gemeentesecretaris. Het gaat hier slechts over 2,5%. De financieel beheerder van het OCMW wordt voltijds (ipv halftijds) tewerkgesteld bij de gemeente Boechout, wat nodig is indien men deze persoon wenst te behouden.

Als men deze functies wil waarderen zoals het decreet voorziet is het niet meer dan logisch dat de huidige 2 decretale graden, die niet in aanmerking komen voor de functies van directeur, betaald worden volgens het loon van de decretale graad op gemeentelijk niveau. Het OCMW zal er dan ook niet meer zijn.



De besparing resulteert zich twee jaren later op het ogenblik dat de huidige financieel beheerder van de gemeente Boechout met pensioen gaat. Men kan er voor kiezen om de functie open te verklaren op dat moment. Wie trekt men dan aan? Gebuisde kandidaten van andere gemeenten? Wij hebben goede decretale graden die we aan boord willen houden. De financieel beheerder van het OCMW kan in deze periode opgeleid en ingewerkt worden. Is belangrijk en komt de organisatie enkel ten goede. Ook zonder integratie vraagt een nieuwe aanwerving op dat niveau een inwerkingsperiode.

Wat de gemeentesecretarissen betreft is het zo dat de algemeen directeur een decretale loonsverhoging krijgt van 30%. De functionaris die geen directeur wordt krijgt wel veel meer verantwoordelijkheden op gemeentelijk niveau, rond beleidsvorming en beleidsondersteuning. Deze persoon wordt opgenomen in het gemeentelijk kader en zal werken voor de hele organisatie en niet meer voor een ocmw, wat eerder een klein bestuur was. Het is dus ook verantwoord dat deze persoon een verloning krijgt zoals die van de huidige decretale graad van secretaris.

Raadslid Snyders benadrukt dat het om een structurele meerkost gaat van 31.000 euro voor de komende twee jaar en vindt dit heel veel geld.

De burgemeester beaamt dat dit veel geld is maar stelt dat het slechts om 2,5% van de totale loonkost gaat en benadrukt dat het wel over het management van de gemeente Boechout gaat en dit bestuur kiest voor mensen die geëngageerd voor Boechout willen werken en reeds vertrouwd zijn met de werking van onze gemeente en de specifieke werking van de huidige OCMW-materie.

De burgemeester herhaalt dat de essentie in deze is dat je goede krachten aan boord houdt en dat men zo een organisatie op de rails zet dat de opvolging gegarandeerd is. Dit is belangrijk voor de continuïteit van het beleid.

Dezelfde argumenten pro en contra worden meermaals herhaald. De voorzitter beëindigt de discussie.

Raadslid Ria Van Den Heuvel heeft nog een vraag omtrent de mogelijke doorstroming van de kandidaten in de wervingsreserve na een positieve evaluatie. Wie doet deze evaluatie en vanaf wanneer begint de beoordelingsperiode te lopen?

Burgemeester Koen T'Sijen antwoordt dat het bestuur expliciet gekozen heeft om de evaluatie extern te laten gebeuren. Hiervoor zal via een aanbestedingsprocedure een bureau aangeduid worden. De externe evaluatie is bedoeld voor de vier decretale graden. Dat is ook de reden waarom er voor adjunctfuncties werd gekozen. Adjunctfuncties kunnen, integenstelling tot functies op A-niveau, extern geëvalueerd worden. In de volgende gemeenteraad worden de functieomschrijvingen vastgelegd voor de algemeen directeur en de financieel directeur. Na aanstelling van beide directeurs zullen de functieomschrijvingen van de adjunctfuncties opgemaakt worden. Hierna kan de evaluatieperiode starten.

#### Feiten, context en juridische bepalingen

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur zoals bekrachtigd door de Vlaamse Regering op 22 december 2017 en verschenen in het Belgisch Staatsblad op 15 februari 2018, inzonderheid artikel 162 en de overgangsbepalingen zoals voorzien door DEEL 6, TITEL 2, HOOFDSTUK 2 (artikel 581 – artikel 589);

Overwegende dat het Decreet Lokaal Bestuur in een integratie van gemeente en OCMW voorziet met behoud van afzonderlijke rechtspersonen; dat de ambtelijke integratie zoals in dit decreet voorzien in de eerste plaats vorm zal krijgen door een eenduidige aansturing van het personeel in de nieuwe figuur van algemeen en financieel directeur die in de plaats treedt van de huidige gemeente- en OCMW-secretaris respectievelijk financieel beheerder van gemeente en OCMW;

Overwegende dat het Decreet Lokaal Bestuur in artikel 162 voorziet dat er in elke gemeente één algemeen en één financieel directeur aanwezig is die zowel de gemeente als het OCMW bedient, waarbij beide ambten worden uitgeoefend door personeelsleden van de gemeente;

Overwegende dat het Decreet Lokaal Bestuur een bijzondere overgangsregeling bevat om tijdig en uiterlijk tegen 1 augustus 2018 tot invulling van het ambt van algemeen en financieel directeur te komen; dat daarbij het belang van een tijdige, vlotte en transparante invulling wordt benadrukt;

Overwegende dat het overeenkomstig artikel 583 en 589 DLB aan de gemeenteraad toekomt om enerzijds de nieuwe financieel directeur aan te stellen en anderzijds de overblijvende functiehouders aan te stellen in een adjunct- of passende functie;

Overwegende dat binnen de gemeente en het OCMW van Boechout het ambt van financieel beheerder van de gemeente en het ambt van financieel beheerder van het OCMW door verschillende personen wordt ingevuld;

Overwegende dat bijgevolg artikel 583, §2 van dit Decreet Lokaal bestuur van toepassing is, dat bepaalt:

“Als de titularis van het ambt van financieel beheerder van de gemeente en de titularis van het ambt van financieel beheerder van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient verschillende personen zijn, of als maar een van beide ambten ingevuld is, kan de gemeenteraad de titularissen, of, in voorkomend geval, de titularis oproepen om zich binnen dertig dagen kandidaat te stellen voor het ambt van financieel directeur. Na het verstrijken van de termijn, stelt het college van burgemeester en schepenen vast wie zich tijdig en ontvankelijk kandidaat heeft gesteld.

Als maar een van de personen, vermeld in het eerste lid, zich tijdig kandidaat heeft gesteld, wordt die persoon bij het verstrijken van de termijn om zich kandidaat te stellen, met behoud van zijn dienstverband van rechtswege aangesteld als financieel directeur bij de gemeente.

Als twee personen, vermeld in het eerste lid, zich tijdig kandidaat stellen, stelt de gemeenteraad uiterlijk op 1 augustus 2018 op basis van een systematische vergelijking van titels en verdiensten een van hen met behoud van zijn dienstverband aan als financieel directeur.

Als geen van de personen, vermeld in het eerste lid, zich tijdig kandidaat stelt of als de gemeenteraad geen gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid, vermeld in het eerste lid, vult de gemeenteraad het ambt in door aanwerving of bevordering. De gemeenteraad stelt de voorwaarden vast voor het ambt van financieel directeur en stelt daarvoor de selectieprocedure vast. De financieel directeur wordt gekozen in functie van de functiebeschrijving met functieprofiel en competentievereisten en van de toetsing aan de voorwaarden.”

Overwegende dat artikel 583 DLB in de mogelijkheid voorziet om ofwel de zittende financieel beheerders op te roepen om zich kandidaat te stellen, ofwel ervoor kan opteren om onmiddellijk de nieuwe functie van financieel directeur open te stellen voor andere kandidaten en deze in te vullen bij wijze van aanwerving en/of bevordering;

Overwegende dat bijgevolg eerst de wijze van aanstelling dient te worden bepaald;

Overwegende dat het daarbij aangewezen wordt geacht om voor de invulling van het ambt in eerste instantie voorrang te verlenen aan de zittende functiehouders en deze zodoende op te roepen om zich hiervoor kandidaat te stellen; ; dat hierdoor ook maximaal de continuïteit van de dienstverlening kan worden gegarandeerd; dat voorts ook vanuit het zuinigheidsbeginsel moeilijk kan worden verantwoord dat een nieuwe financieel directeur zou worden aangesteld terwijl de huidige functiehouders vervolgens met behoud van salaris in een adjunct- of passende functie in de organisatie dienen te worden aangesteld;

Overwegende dat de decreetgever met deze overgangsregeling voorziet om zo vlot en transparant mogelijk tot de invulling van de gemeenschappelijke financieel directeur te komen;

Overwegende zodoende dat de continuïteit en kwaliteit van de openbare dienstverlening op het hoogste ambtelijke niveau moet gegarandeerd worden, des te meer doorheen een verkiezingsjaar; dat dit ook de bezorgdheid vormt van de decreetgever;

Overwegende dat deze doelstellingen bereikt kunnen worden door in eerste instantie de zittende functiehouders op te roepen en hun de mogelijkheid te verschaffen zich kandidaat te stellen voor de invulling van de functie van financieel directeur;

Dat zodoende wordt besloten om het ambt van financieel directeur in te vullen via de oproeping van de huidige titularissen;

Overwegende dat artikel 583 DLB voorziet, dat indien beide functiehouders zich kandidaat stellen, de gemeenteraad uiterlijk op 1 augustus 2018 op basis van een systematische vergelijking van titels en verdiensten één van hen met behoud van zijn dienstverband dient aan te stellen als financieel directeur;

Overwegende dat artikel 589 DLB in een waarborgregeling voorziet voor de zittende functiehouders die niet wordt aangesteld als financieel directeur; dat de financieel beheerder die geen financieel directeur wordt, aangesteld wordt in de functie van adjunct-financieel directeur of in een passende functie van niveau A binnen de financiële dienst van de gemeente of het OCMW;

Overwegende dat gemeente en OCMW vandaag elk over een financieel beheerder beschikken; dat het aangewezen voorkomt om in een wervingsreserve te voorzien voor de niet als directeur aangestelde functiehouders, zodat de continuïteit gegarandeerd blijft;

Het college van burgemeester en schepenen wordt gelast met de schriftelijke oproeping van de functiehouders, waarbij in de uitnodiging hiertoe bepaald zal worden dat de kandidaten zich schriftelijk kandidaat dienen te stellen ter attentie van de voorzitter van de gemeenteraad en het college van burgemeester en schepenen; dat de termijn van dertig dagen overeenkomstig de toelichting bij artikel 583 DLB een aanvang neemt vanaf de dag die volgt op de dag van de oproeping;

#### Financiële gevolgen

Er zijn geen financiële gevolgen.

### **Stemming**

#### 18 stemmen voor

Koen T'Sijen, Dirk Crollet, Els Augustinus, Philip Verstappen, Johan Van Hoof, Mik Renders, Bruno Doms, Albert Mariën, Kris Swaegers, Luk Van Ouytsel, Nancy Vanhees, Peter Vlemincx, Stef Voets, Peter Willemen, Tim Vanoystaeyen, Ria Van Den Heuvel, Katelijne Sebrechts en Jeroen Truyens

#### 5 stemmen tegen

Christel Naenen, Erik Philibert, Sven Snyders, Peter Van Hoof en Annelies Veron

### **BESLUIT**

#### Artikel 1

De gemeenteraad besluit om de zittende financieel beheerders overeenkomstig artikel 583, §2 DLB op te roepen om zich kandidaat te stellen binnen een termijn van dertig dagen na oproeping voor het ambt van financieel directeur.

#### Artikel 2

De gemeenteraad geeft opdracht aan het college van burgemeester en schepenen om de functiehouders bedoeld in artikel 1 schriftelijk uit te nodigen zich kandidaat te stellen, de tijdigheid en ontvankelijkheid van de kandidaturen vast te stellen, om deze vervolgens opnieuw aan de gemeenteraad voor te leggen.

#### Artikel 3

De gemeenteraad besluit om overeenkomstig artikel 589, §3 DLB een wervingsreserve te voorzien voor de functie van financieel directeur, met opname van de niet aangestelde functiehouders. De geldigheidsduur van deze werfreserve wordt vastgesteld op twee jaar, ingaande de dag na de aanstelling van de financieel directeur.

#### Artikel 4

De niet weerhouden kandidaat wordt aangesteld als voltijds adjunct-financieel directeur en wordt ingeschaald in de salarisschaal van de financieel beheerder van de gemeente. De gemeenteraad bepaalt later het functieprofiel.

### **G.8. Decreet lokaal bestuur - Financieel directeur - Organisatievoorstel - Stemming**

#### ORGANISATIEVOORSTEL

inzake de ambtelijke integratie van financieel beheerders van de gemeente en het OCMW overeenkomstig het Decreet Lokaal Bestuur

#### OP VOORSTEL VAN

1. Dhr. Michel Mertens, in hoedanigheid van financieel beheerder gemeente van de gemeente Boechout;

Hierna de "financieel beheerder gemeente" genoemd

2. Mevr. Cathérine Gabriels, in hoedanigheid van financieel beheerder van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente Boechout bedient;

Hierna de "financieel beheerder OCMW" genoemd.

Beide handelend in uitvoering van:

- de aan hun toegewezen taken overeenkomstig de artikelen 93, 94 en 95 van het Gemeentedecreet respectievelijk de artikelen 91, 92 en 93 OCMW-decreet die voorzien dat zij als decretale graden instaan voor de werking van de diensten inzake de voorbereiding en uitvoering van het financiële beleid enerzijds en de advisering van de raden op financieel en beleidsmatig vlak anderzijds;
- de overgangsbepalingen zoals voorzien door DEEL 6, TITEL 2, HOOFDSTUK 2 van het Decreet Lokaal Bestuur inzake de ambtelijke organisatie van de gemeente en het OCMW.

#### VOORAFGAANDE OVERWEGINGEN

- Het Regeerakkoord van de Vlaamse Regering 2014-2019 voorziet (o.m.) in een politiek-ambtelijke integratie van de OCMW- en gemeentebesturen. De beleidsvisie van de Vlaamse Regering inzake de bestuurlijke vernieuwingen en de nieuwe verhouding tussen Vlaanderen en de lokale besturen is thans verankerd in het Decreet Lokaal Bestuur, zoals bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad op 15 februari 2018.

Dit Decreet Lokaal Bestuur werd door de Vlaamse Regering bekrachtigd op 22 december 2017 en voorziet een verdere integratie van gemeente en OCMW met behoud van afzonderlijke rechtspersonen. Verder vervangt dit decreet de bestaande organieke decreten die de organisatie en de werking van de lokale besturen regelen.

- Onder invloed van deze beleidsvisie en navolgende conceptnota's met betrekking tot de integratie, werden binnen de gemeente en het OCMW Boechout reeds heel wat stappen gezet in het kader van een nauwere samenwerking en/of integratie tussen beide besturen (cfr. project Bingo):
- Op het ambtelijke vlak moet de integratie zoals voorzien in het Decreet Lokaal Bestuur in de eerste plaats vorm krijgen door een eenduidige aansturing van het personeel in de nieuwe figuur van de financieel directeur die in de plaats treedt van de huidige financieel beheerder van de gemeente en van de huidige financieel beheerder van het OCMW.
- Op die manier wordt een eenduidige ambtelijke aansturing en verantwoordelijkheid gerealiseerd.

- Om tot een gemeenschappelijke decretale graad te komen is ENERZIJDs een bijzondere overgangsregeling ingebouwd in het Decreet Lokaal Bestuur (artikel 581-589). Deze overgangsregeling beoogt een tijdige -per 1 augustus 2018- en zo vlot en transparant mogelijke invulling van de eerste gemeenschappelijke algemeen en financieel directeur.

Overeenkomstig artikel 583 DLB kan het bestuur er in eerste instantie voor opteren om de huidige functiehouders op te roepen om zich kandidaat te stellen voor het ambt van financieel directeur.

- Deze overgangsregeling vormt een uitzondering op de normale invulling van betrekkingen bij de overheid, maar is wenselijk en noodzakelijk om meerdere redenen:

- o Het garanderen van de continuïteit en kwaliteit van de openbare dienstverlening op het hoogste ambtelijke niveau, in het bijzonder doorheen een verkiezingsjaar;
- o Het zuinigheids- en redelijkheidsbeginsel, waarbij maximaal op de zittende functiehouders een beroep wordt gedaan zodat het overtal aan functiehouders met behoud van wedde wordt beperkt;
- o Transitie management van de oude naar de nieuwe organisatie;
- o Maximale bestuurlijke en juridische rechtszekerheid waarbij betwistingen en procedures worden vermeden.

Dit rekening houdend met het feit dat de huidige functiehouders bewust verkozen om - in statutair dienstverband- algemene leiding te geven aan een lokale, publieke organisatie en kozen voor de verantwoordelijkheden die hiermee gepaard gaan.

- ANDERZIJDs wordt naast deze invulling van de nieuwe functie van financieel directeur, in een waarborgregeling voorzien voor de zittende functiehouder die niet wordt aangesteld als directeur. Overeenkomstig artikel 589 DLB wordt de financieel beheerder die geen financieel directeur wordt hetzij aangesteld als adjunct-financieel directeur bij de gemeente, hetzij aangesteld in een passende functie van niveau A bij de gemeente, het OCMW of een verzelfstandigde entiteit van gemeente of OCMW.

Dit aangezien de functie van secretaris en financieel beheerder niet meer bestaat. Bijkomend wordt voorzien dat de gewezen financieel beheerder die geen financieel directeur is geworden, bepaalde rechten behoudt.

Bijgevolg komt het overeenkomstig artikel 583 en 589 DLB aan de gemeenteraad toe om enerzijds de nieuwe financieel directeur aan te stellen en anderzijds de overblijvende functiehouder aan te stellen in een adjunct- of passende functie.

Overeenkomstig artikel 587 DLB gaan uiterlijk op 1 augustus 2018 alle taken en bevoegdheden van de secretarissen en financieel beheerders over naar de algemeen directeur of financieel directeur. Zij oefenen alle bevoegdheden en taken uit die overeenkomstig de organieke decreten en diverse regelgevingen aan de secretarissen en financieel beheerders van de gemeente en van het OCMW zijn toevertrouwd.

Daarbij wordt het cruciaal bevonden door de decreetgever dat deze overgang zo vlot en transparant mogelijk verloopt, evenals op definitieve wijze. De medewerking hieraan van de decretale graden als hoofdverantwoordelijke voor de algemene leiding en werking van de diensten is daarbij noodzakelijk. Eveneens is het belangrijk dat de sociale vrede wordt bewaard en dat gemotiveerde functiehouders behouden blijven, gezien zij mee de nagestreefde ambtelijke integratie dienen te verwezenlijken.

Betwistingen op dit niveau van de decretale graden zal enkel tot een blokkering van de dienstverlening leiden en negatief afstralen op het overige gemeente- en OCMW personeel die zich eveneens binnen de nieuwe organisatie dienen in te passen.

- Vanuit hun decretale beleidsvoorbereidende en adviserende rol zoals voorzien door de artikelen 93, 94 en 95 van het Gemeentedecreet respectievelijk de artikelen 91, 92 en 93 OCMW-decreet, bepalingen die worden overgenomen in het Decreet Lokaal Bestuur, wordt middels huidige organisatievoorstel dan ook tot een gemotiveerd en gedragen voorstel gekomen voor de invulling van de nieuwe functie financieel directeur met aandacht voor de waarborgregeling voor de niet heraangetelde functiehouder financieel beheerder.

Dit met respect voor de decretaal voorziene overgangsbepalingen in het Decreet Lokaal Bestuur en het daarin voorziene primaat van de politiek, waarbij de eindbeslissingsbevoegdheid in hoofde van de gemeenteraad berust.

In onderling overleg tussen de titularissen kwam onderhavig organisatievoorstel tot stand hetwelk een gemotiveerd en gedragen voorstel bevat met betrekking tot 1) de voorziene invulling van de nieuwe functie van financieel directeur en 2) de gewaarborgde nieuwe functie voor de niet aangestelde financieel beheerder. Dit met als doel en betrachting om middels een consensusmodel tot een vlotte en transparante ambtelijke integratie op dit niveau te komen.

Dit voorstel geniet het draagvlak van de huidige functiehouders, teneinde op een vlotte en transparante wijze definitief tot de invulling van het ambt van financieel directeur te komen.

## VOORSTEL

### ARTIKEL 1 - AANSTELLING FINANCIIEEL DIRECTEUR

§1. Voorgesteld wordt om overeenkomstig artikel 583, §2 DLB de financieel beheerder gemeente aan te stellen als financieel directeur bij de gemeente.

Daartoe zal enkel de financieel beheerder gemeente zich tijdig kandidaat stellen na ontvangst van de oproeping vanwege de gemeenteraad onder verwijzing naar onderhavig organisatievoorstel.

De financieel beheerder OCMW die niet kandideert geeft dit in deze zin te kennen aan het college van burgemeester en schepenen en de voorzitter van de gemeenteraad, onder verwijzing naar onderhavig organisatievoorstel.

§2. De financieel directeur wordt, met behoud van zijn geldelijke anciënniteit, ingeschaald in de salarisschaal van financieel directeur zoals die door de gemeenteraad zal vastgesteld worden.

De salarisschaal van de financieel directeur is gelijk aan de salarisschaal van de financieel beheerder gemeente verhoogd met 30%, zoals bepaald in art. 588 van het decreet lokaal bestuur.

§3 De vigerende rechtspositieregeling van de financieel beheerder gemeente is van overeenkomstige toepassing op de financieel directeur.

Na zijn aanstelling legt de financieel directeur overeenkomstig artikel 163 DLB tijdens een openbare vergadering van de gemeenteraad in handen van de voorzitter de eed af. De financieel directeur wordt aangesteld met behoud van de aard van het dienstverband en heeft zodoende de proefperiode reeds volbracht.

### ARTIKEL 2 – AANSTELLING CF. WAARBORGREGELING

§1. Voorgesteld wordt om overeenkomstig artikel 589, §2 DLB de financieel beheerder OCMW aan te stellen als adjunct-financieel directeur bij de gemeente.

Doordat de financieel directeur zowel de gemeente als het OCMW moet bedienen, wordt het huidige takenpakket van taken en bevoegdheden van de financieel beheerders van de gemeente en van het OCMW in één hand verenigd. Dit met een verruiming van de taken en verantwoordelijkheden in hoofde van de nieuwe financieel directeur. Gelet hierop komt het aangewezen en noodzakelijk voor om de ruime ervaring van de financieel beheerder OCMW maximaal te benutten en deze aan te stellen als adjunct-financieel directeur.

Overeenkomstig artikel 589, §2 DLB heeft de adjunct-financieel directeur immers tot taak om de financieel directeur bij te staan in de vervulling van zijn ambt en dit overeenkomstig het organisatiebeheersingssysteem. Tevens dient hij de financieel directeur te vervangen als hij/zij afwezig of verhinderd is.

Teneinde de ambtelijke organisatie in goede banen te kunnen leiden, komt het aangewezen en noodzakelijk voor om overeenkomstig artikel 589, §2 DLB in een aanstelling als adjunct-financieel directeur te voorzien.

De aanstelling geldt ten persoonlijke titel, zodat dit een tijdelijke overgangsfase betreft. Op die manier kan de organisatie zich maximaal voorbereiden op de integratie van de gemeente en het OCMW en kunnen de financieel directeur en adjunct-financieel directeur deze verder uitwerken.

De financieel directeur zal bijgevolg niet enkel de bestuursorganen van de gemeente dienen voor te bereiden, bij te staan en adviseren doch zal dit tevens voor de bestuursorganen van het OCMW dienen te doen. Dit verantwoordt waarom de niet aangestelde functiehouder als adjunct-financieel directeur wordt aangesteld om de financieel directeur in deze taken bij te staan.

§2. De adjunct-financieel directeur oefent het ambt, de taak en de bevoegdheid uit die het Decreet Lokaal Bestuur aan de adjunct-financieel beheerder gemeente hebben toevertrouwd.

In het organisatiebeheersingssysteem wordt bepaald op welke wijze de adjunct-financieel directeur de financieel directeur bijstaat in de vervulling van zijn ambt.

Het komt de gemeenteraad toe het functieprofiel van de adjunct-financieel directeur vast te stellen.

§3. De aanstelling geschiedt overeenkomstig artikel 589 DLB onder volgende waarborgen:

- Met behoud van de aard van het dienstverband;
- Met behoud van de administratieve en geldelijke anciënniteit;

De financieel beheerder OCMW wordt overeenkomstig artikel 586 als adjunct financieel directeur ingeschaald in de salarisschaal van de financieel beheerder van de gemeente.

Aangezien de financieel beheerder van het OCMW momenteel is aangesteld in een dienstverband van 50% te Boechout en 50% te Hove en aangezien er wordt vastgesteld dat een uitbreiding van het prestatieregime van adjunct-financieel directeur naar 100% gewenst is teneinde maximaal de ervaring van de financieel beheerder van het OCMW te benutten en alzo de integratie van gemeente en OCMW te waarborgen, wordt het dienstverband voor de functie van adjunct-financieel directeur met ingang van 01/07/2018 uitgebreid naar 100%.

§4. Na de aanstelling legt de adjunct-financieel directeur overeenkomstig artikel 163 DLB tijdens een openbare vergadering van de gemeenteraad in handen van de voorzitter de eed af. De adjunct-financieel directeur wordt aangesteld met het behoud van de aard van het dienstverband en heeft zodoende de proefperiode reeds volbracht.

§5. Tot en met 31 december 2023 wordt de financieel beheerder OCMW die is aangesteld als adjunct-financieel directeur, geacht te voldoen aan de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden die door de gemeenteraad worden vastgesteld voor de functie van financieel directeur.

Voorgesteld wordt aan de gemeenteraad om te bepalen dat een wervingsreserve van twee jaar wordt aangelegd, ingaande de dag na de aanstelling van de financieel directeur, met opname van de financieel beheerder OCMW die wordt aangesteld als adjunct-financieel directeur. De financieel beheerder OCMW kan evenwel tijdens deze periode maar automatisch doorstromen naar de functie van financieel directeur als zijn laatste evaluatie

op het moment dat de doorstroming aan de orde is positief is. Indien de doorstroming binnen de periode van de wervingsreserve niet aan de orde is, zal de periode van de wervingsreserve met minimum twee jaar verlengd worden indien de laatste evaluatie positief is.

#### Financiële gevolgen

De nodige middelen dienen met een budgetwijziging in het budget van de gemeente en van het OCMW voorzien te worden.

### **Stemming**

#### 18 stemmen voor

Koen T'Sijen, Dirk Crollet, Els Augustinus, Philip Verstappen, Johan Van Hoof, Mik Renders, Bruno Doms, Albert Mariën, Kris Swaegers, Luk Van Ouytsel, Nancy Vanhees, Peter Vlemincx, Stef Voets, Peter Willemen, Tim Vanoystaeyen, Ria Van Den Heuvel, Katelijn Sebrechts en Jeroen Truyens

#### 5 stemmen tegen

Christel Naenen, Erik Philibert, Sven Snyders, Peter Van Hoof en Annelies Veron

### **BESLUIT**

#### Enig artikel

De gemeenteraad keurt de inhoud van bovenvermeld organisatievoorstel goed, in het bijzonder wat de voorziene invulling van de nieuwe functie van financieel directeur en de gewaarborgde nieuwe functie voor de niet aangestelde functiehouder betreft.

### **G.9. Decreet lokaal bestuur - Algemeen directeur - Oproeping zittende functiehouders - Stemming**

#### Feiten, context en juridische bepalingen

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur zoals bekrachtigd door de Vlaamse Regering op 22 december 2017 en verschenen in het Belgisch Staatsblad op 15 februari 2018, inzonderheid artikel 162 en de overgangsbepalingen zoals voorzien door DEEL 6, TITEL 2, HOOFDSTUK 2 (artikel 581 – artikel 589);

Overwegende dat het Decreet Lokaal Bestuur in een integratie van gemeente en OCMW voorziet met behoud van afzonderlijke rechtspersonen; dat de ambtelijke integratie zoals in dit decreet voorzien in de eerste plaats vorm zal krijgen door een eenduidige aansturing van het personeel in de nieuwe figuur van algemeen en financieel directeur die in de plaats treedt van de huidige gemeente- en OCMW-secretaris respectievelijk financieel beheerder van gemeente en OCMW;

Overwegende dat het Decreet Lokaal Bestuur in artikel 162 voorziet dat er in elke gemeente één algemeen en één financieel directeur aanwezig is die zowel de gemeente als het OCMW bedient, waarbij beide ambten worden uitgeoefend door personeelsleden van de gemeente;

Overwegende dat het Decreet Lokaal Bestuur een bijzondere overgangsregeling bevat om tijdig en uiterlijk tegen 1 augustus 2018 tot invulling van het ambt van algemeen en financieel directeur te komen; dat daarbij het belang van een tijdige, vlotte en transparante invulling wordt benadrukt;

Overwegende dat het overeenkomstig artikel 583 en 589 DLB aan de gemeenteraad toekomt om enerzijds de nieuwe algemeen directeur aan te stellen en anderzijds de overblijvende functiehouder aan te stellen in een adjunct- of passende functie;

Overwegende dat binnen de gemeente en het OCMW van Boechout het ambt van gemeentesecretaris en het ambt van OCMW secretaris door verschillende personen wordt ingevuld;

Overwegende dat bijgevolg artikel 583, §1 van dit Decreet Lokaal bestuur van toepassing is, dat bepaalt:



“Als de titularis van het ambt van gemeentesecretaris en de titularis van het ambt van secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient verschillende personen zijn, of als maar een van beide ambten ingevuld is, kan de gemeenteraad de titularissen, of, in voorkomend geval, de titularis oproepen om zich binnen dertig dagen kandidaat te stellen voor het ambt van algemeen directeur. Na het verstrijken van de termijn, stelt het college van burgemeester en schepenen vast wie zich tijdig en ontvankelijk kandidaat heeft gesteld.

Als maar een van de personen, vermeld in het eerste lid, zich tijdig kandidaat heeft gesteld, wordt die persoon bij het verstrijken van de termijn om zich kandidaat te stellen, met behoud van zijn dienstverband van rechtswege aangesteld als algemeen directeur bij de gemeente.

Als twee personen, vermeld in het eerste lid, zich tijdig kandidaat stellen, stelt de gemeenteraad uiterlijk op 1 augustus 2018 op basis van een systematische vergelijking van titels en verdiensten een van hen met behoud van zijn dienstverband aan als algemeen directeur.

Als geen van de personen, vermeld in het eerste lid, zich tijdig kandidaat stelt of als de gemeenteraad geen gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid, vermeld in het eerste lid, vult de gemeenteraad het ambt in door aanwerving of bevordering. De gemeenteraad stelt de voorwaarden vast voor het ambt van algemeen directeur en stelt daarvoor de selectieprocedure vast. De algemeen directeur wordt gekozen in functie van de functiebeschrijving met functieprofiel en competentievereisten en van de toetsing aan de voorwaarden.”

Overwegende dat artikel 583 DLB in de mogelijkheid voorziet om ofwel de zittende secretarissen op te roepen om zich kandidaat te stellen, ofwel ervoor kan opteren om onmiddellijk de nieuwe functie van algemeen directeur open te stellen voor andere kandidaten en deze in te vullen bij wijze van aanwerving en/of bevordering;

Overwegende dat bijgevolg eerst de wijze van aanstelling dient te worden bepaald;

Overwegende dat het daarbij aangewezen wordt geacht om voor de invulling van het ambt in eerste instantie voorrang te verlenen aan de zittende functiehouders en deze zodoende op te roepen om zich hiervoor kandidaat te stellen; dat hierdoor ook maximaal de continuïteit van de dienstverlening kan worden gegarandeerd; dat voorts ook vanuit het zuinigheidsbeginsel moeilijk kan worden verantwoord dat een nieuwe algemeen directeur zou worden aangesteld terwijl de huidige functiehouders vervolgens met behoud van salaris in een adjunct- of passende functie in de organisatie dienen te worden aangesteld;

Overwegende dat de decreetgever met deze overgangsregeling voorziet om zo vlot en transparant mogelijk tot de invulling van de gemeenschappelijke algemeen directeur te komen;

Overwegende zodoende dat de continuïteit en kwaliteit van de openbare dienstverlening op het hoogste ambtelijke niveau moet gegarandeerd worden, des te meer doorheen een verkiezingsjaar; dat dit ook de bezorgdheid vormt van de decreetgever;

Overwegende dat deze doelstellingen bereikt kunnen worden door in eerste instantie de zittende functiehouders op te roepen en hun de mogelijkheid te verschaffen zich kandidaat te stellen voor de invulling van de functie van algemeen directeur;

Dat zodoende wordt besloten om het ambt van algemeen directeur in te vullen via de oproeping van de huidige titularissen;

Overwegende dat artikel 583 DLB voorziet, dat indien beide functiehouders zich kandidaat stellen, de gemeenteraad uiterlijk op 1 augustus 2018 op basis van een systematische vergelijking van titels en verdiensten één van hen met behoud van zijn dienstverband dient aan te stellen als algemeen directeur;

Overwegende dat artikel 589 DLB in een waarborgregeling voorziet voor de zittende functiehouders die niet wordt aangesteld als algemeen directeur; dat de secretaris die geen algemeen directeur wordt, aangesteld wordt in de functie van adjunct algemeen directeur of in een passende functie van niveau A bij de gemeente of het OCMW;

Overwegende dat gemeente en OCMW vandaag elk over een secretaris beschikken; dat het aangewezen voorkomt om in een wervingsreserve te voorzien voor de niet als directeur aangestelde functiehouders, zodat de continuïteit gegarandeerd blijft;

Het college van burgemeester en schepenen wordt gelast met de schriftelijke oproeping van de functiehouders, waarbij in de uitnodiging hiertoe bepaald zal worden dat de kandidaten zich schriftelijk kandidaat dienen te stellen ter attentie van de voorzitter van de gemeenteraad en het college van burgemeester en schepenen; dat de termijn van dertig dagen overeenkomstig de toelichting bij artikel 583 DLB een aanvang neemt vanaf de dag die volgt op de dag van de oproeping;

#### Financiële gevolgen

Er zijn geen financiële gevolgen.

#### **Stemming**

##### 18 stemmen voor

Koen T'Sijen, Dirk Crollet, Els Augustinus, Philip Verstappen, Johan Van Hoof, Mik Renders, Bruno Doms, Albert Mariën, Kris Swaegers, Luk Van Ouytsel, Nancy Vanhees, Peter Vlemincx, Stef Voets, Peter Willemen, Tim Vanoystaeyen, Ria Van Den Heuvel, Katelijne Sebrechts en Jeroen Truyens

##### 5 stemmen tegen

Christel Naenen, Erik Philibert, Sven Snyders, Peter Van Hoof en Annelies Veron

#### **BESLUIT**

##### Artikel 1

De gemeenteraad besluit om de zittende secretarissen overeenkomstig artikel 583, §1 DLB op te roepen om zich kandidaat te stellen binnen een termijn van dertig dagen na oproeping voor het ambt van algemeen directeur.

##### Artikel 2

De gemeenteraad geeft opdracht aan het college van burgemeester en schepenen om de functiehouders bedoeld in artikel 1 schriftelijk uit te nodigen zich kandidaat te stellen, de tijdigheid en ontvankelijkheid van de kandidaturen vast te stellen, om deze vervolgens opnieuw aan de gemeenteraad voor te leggen.

##### Artikel 3

De gemeenteraad besluit om overeenkomstig artikel 589, §3 DLB een wervingsreserve te voorzien van voor de functie van algemeen directeur, met opname van de niet aangestelde functiehouders. De geldigheidsduur van deze wervingsreserve wordt vastgesteld op twee jaar, ingaande op de dag na de aanstelling van de algemeen directeur.

##### Artikel 4

De niet weerhouden kandidaat wordt aangesteld als adjunct algemeen directeur en wordt ingeschaald in de salarisschaal van de secretaris van de gemeente. De gemeenteraad bepaalt later het functieprofiel.

#### **G.10. Decreet lokaal bestuur - Algemeen directeur - Organisatievoorstel - Stemming**

##### ORGANISATIEVOORSTEL

inzake de ambtelijke integratie van gemeente- en OCMW secretaris overeenkomstig het Decreet Lokaal Bestuur

##### OP VOORSTEL VAN

1. Dhr. Frank Coenen, in hoedanigheid van gemeentesecretaris van de gemeente Boechout;

Hierna de "gemeentesecretaris" genoemd

2. Dhr. Marc Speelman, in hoedanigheid van secretaris van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente Boechout bedient;

Hierna de "OCMW-secretaris" genoemd.

Beide handelend in uitvoering van:

- de aan hun toegewezen taken overeenkomstig de artikelen 87, §1 en 88, §2 van het Gemeentedecreet respectievelijk de artikelen 86, §1 en 87, §2 OCMW-decreet die voorzien dat zij als secretaris instaan voor de werking van de diensten inzake de voorbereiding en uitvoering van het beleid enerzijds en de advisering van de raden op beleidsmatig, bestuurskundig en juridisch vlak anderzijds;
- de overgangsbepalingen zoals voorzien door DEEL 6, TITEL 2, HOOFDSTUK 2 van het Decreet Lokaal Bestuur inzake de ambtelijke organisatie van de gemeente en het OCMW.

#### VOORAFGAANDE OVERWEGINGEN

- Het Regeerakkoord van de Vlaamse Regering 2014-2019 voorziet (o.m.) in een politiek-ambtelijke integratie van de OCMW- en gemeentebesturen. De beleidsvisie van de Vlaamse Regering inzake de bestuurlijke vernieuwingen en de nieuwe verhouding tussen Vlaanderen en de lokale besturen is thans verankerd in het Decreet Lokaal Bestuur, zoals bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad op 15 februari 2018.

Dit Decreet Lokaal Bestuur werd door de Vlaamse Regering bekrachtigd op 22 december 2017 en voorziet een verdere integratie van gemeente en OCMW met behoud van afzonderlijke rechtspersonen. Verder vervangt dit decreet de bestaande organieke decreten die de organisatie en de werking van de lokale besturen regelen.

- Onder invloed van deze beleidsvisie en navolgende conceptnota's met betrekking tot de integratie, werden binnen de gemeente en het OCMW Boechout reeds heel wat stappen gezet in het kader van een nauwere samenwerking en/of integratie tussen beide besturen (cfr. project Bingo):

- Op het ambtelijke vlak moet de integratie zoals voorzien in het Decreet Lokaal Bestuur in de eerste plaats vorm krijgen door een eenduidige aansturing van het personeel in de nieuwe figuur van de algemeen directeur die in de plaats treedt van de huidige gemeentesecretaris en OCMW-secretaris.

- Op die manier wordt een eenduidige ambtelijke aansturing en verantwoordelijkheid gerealiseerd.

- Om tot een gemeenschappelijke decretale graad te komen is ENERZIJD'S een bijzondere overgangsregeling ingebouwd in het Decreet Lokaal Bestuur (artikel 581-589). Deze overgangsregeling beoogt een tijdige -per 1 augustus 2018- en zo vlot en transparant mogelijke invulling van de eerste gemeenschappelijke algemeen en financieel directeur.

Overeenkomstig artikel 583 DLB kan het bestuur er in eerste instantie voor opteren om de huidige functiehouders op te roepen om zich kandidaat te stellen voor het ambt van algemeen directeur.

- Deze overgangsregeling vormt een uitzondering op de normale invulling van betrekkingen bij de overheid, maar is wenselijk en noodzakelijk om meerdere redenen:

- o Het garanderen van de continuïteit en kwaliteit van de openbare dienstverlening op het hoogste ambtelijke niveau, in het bijzonder doorheen een verkiezingsjaar;
- o Het zuinigheids- en redelijkheidsbeginsel, waarbij maximaal op de zittende functiehouders een beroep wordt gedaan zodat het overtal aan functiehouders met behoud van wedde wordt beperkt;
- o Transitie management van de oude naar de nieuwe organisatie;
- o Maximale bestuurlijke en juridische rechtszekerheid waarbij betwistingen en procedures worden vermeden.

Dit rekening houdend met het feit dat de huidige functiehouders bewust verkozen om - in statutair dienstverband- algemene leiding te geven aan een lokale, publieke organisatie en kozen voor de verantwoordelijkheden die hiermee gepaard gaan.

- ANDERZIJDS wordt naast deze invulling van de nieuwe functie van algemeen directeur, in een waarborgregeling voorzien voor de zittende functiehouder die niet wordt aangesteld als directeur. Overeenkomstig artikel 589 DLB wordt de secretaris die geen algemeen directeur wordt hetzij aangesteld als adjunct-algemeen directeur bij de gemeente, hetzij aangesteld in een passende functie van niveau A bij de gemeente, het OCMW of een verzelfstandigde entiteit van gemeente of OCMW.

Dit aangezien de functie van secretaris en financieel beheerder niet meer bestaat. Bijkomend wordt voorzien dat de gewezen secretaris die geen algemeen directeur is geworden, bepaalde rechten behoudt.

- Bijgevolg komt het overeenkomstig artikel 583 en 589 DLB aan de gemeenteraad toe om enerzijds de nieuwe algemeen directeur aan te stellen en anderzijds de overblijvende functiehouder aan te stellen in een adjunct- of passende functie.

Overeenkomstig artikel 587 DLB gaan uiterlijk op 1 augustus 2018 alle taken en bevoegdheden van de secretarissen en financieel beheerders over naar de algemeen directeur of financieel directeur. Zij oefenen alle bevoegdheden en taken uit die overeenkomstig de organieke decreten en diverse regelgevingen aan de secretarissen en financieel beheerders van de gemeente en van het OCMW zijn toevertrouwd.

Daarbij wordt het cruciaal bevonden door de decreetgever dat deze overgang zo vlot en transparant mogelijk verloopt, evenals op definitieve wijze. De medewerking hieraan van de decretale graden als hoofdverantwoordelijke voor de algemene leiding en werking van de diensten is daarbij noodzakelijk. Eveneens is het belangrijk dat de sociale vrede wordt bewaard en dat gemotiveerde functiehouders behouden blijven, gezien zij mee de nagestreefde ambtelijke integratie dienen te verwezenlijken.

Betwistingen op dit niveau van de decretale graden zal enkel tot een blokkering van de dienstverlening leiden en negatief afstralen op het overige gemeente- en OCMW personeel die zich eveneens binnen de nieuwe organisatie dienen in te passen.

- Vanuit hun decretale beleidsvoorbereidende en adviserende rol zoals voorzien door de artikelen 87, §1 en 88, §2 van het Gemeentedecreet respectievelijk de artikelen 86, §1 en 87, §2 OCMW-decreet, bepalingen die worden overgenomen in het Decreet Lokaal Bestuur, wordt middels huidige organisatievoorstel dan ook tot een gemotiveerd en gedragen voorstel gekomen voor de invulling van de nieuwe functie algemeen directeur met aandacht voor de waarborgregeling voor de niet heraangetelde functiehouder secretaris.

Dit met respect voor de decretaal voorziene overgangsbepalingen in het Decreet Lokaal Bestuur en het daarin voorziene primaat van de politiek, waarbij de eindbeslissingsbevoegdheid in hoofde van de gemeenteraad berust.

In onderling overleg tussen de titularissen kwam onderhavig organisatievoorstel tot stand dewelke een gemotiveerd en gedragen voorstel bevat met betrekking tot 1) de voorziene invulling van de nieuwe functie van algemeen directeur en 2) de gewaarborgde nieuwe functie voor de niet aangestelde secretaris. Dit met als doel en betrachting om middels een consensusmodel tot een vlotte en transparante ambtelijke integratie op dit niveau te komen.

Dit voorstel geniet het draagvlak van de huidige functiehouders, teneinde op een vlotte en transparante wijze definitief tot de invulling van het ambt van algemeen directeur te komen.

## VOORSTEL

### ARTIKEL 1 - AANSTELLING ALGEMEEN DIRECTEUR

§1. Voorgesteld wordt om overeenkomstig artikel 583, §1 DLB de gemeentesecretaris aan te stellen als algemeen directeur bij de gemeente.

Daartoe zal enkel de gemeentesecretaris zich tijdig kandidaat stellen na ontvangst van de oproeping vanwege de gemeenteraad onder verwijzing naar onderhavig organisatievoorstel.

De OCMW secretaris die niet kandideert geeft dit in deze zin te kennen aan het college van burgemeester en schepenen en de voorzitter van de gemeenteraad, onder verwijzing naar onderhavig organisatievoorstel.

§2. De algemeen directeur wordt, met behoud van zijn geldelijke anciënniteit, ingeschaald in de salarisschaal van algemeen directeur zoals die door de gemeenteraad zal vastgesteld worden.

De salarisschaal van de algemeen directeur is gelijk aan de salarisschaal van de gemeentesecretaris verhoogd met 30%, zoals bepaald in art. 588 § 1 van het decreet lokaal bestuur .

§3 De vigerende rechtspositieregeling van de gemeentesecretaris van overeenkomstige toepassing op de algemeen directeur.

Na zijn aanstelling legt de algemene directeur overeenkomstig artikel 163 DLB tijdens een openbare vergadering van de gemeenteraad in handen van de voorzitter de eed af. De algemeen directeur wordt aangesteld met behoud van de aard van het dienstverband en heeft zodoende de proefperiode reeds volbracht.

### ARTIKEL 2 – AANSTELLING CF. WAARBORGREGELING

§1. Voorgesteld wordt om overeenkomstig artikel 589, §1 DLB de OCMW secretaris aan te stellen als adjunct-algemeen directeur bij de gemeente.

Doordat de algemeen directeur zowel de gemeente als het OCMW moet bedienen, wordt het huidige takenpakket van taken en bevoegdheden van de secretarissen van de gemeente en van het OCMW in één hand verenigd. Dit met een verruiming van de taken en verantwoordelijkheden in hoofde van de nieuwe algemeen directeur. De algemeen directeur zal instaan voor de algemene leiding van de diensten van zowel de gemeente als het OCMW en zal aan het hoofd staan van het personeel van zowel de gemeente als het OCMW. Gelet hierop komt het aangewezen en noodzakelijk voor om de ruime ervaring van de OCMW secretaris maximaal te benutten en deze aan te stellen als adjunct-algemeen directeur.

Overeenkomstig artikel 175 en 586 DLB heeft de adjunct-algemeen directeur immers tot taak om de algemeen directeur bij te staan in de vervulling van zijn ambt en dit overeenkomstig het organisatiebeheersingssysteem. Tevens dient hij de algemeen directeur te vervangen als hij/zij afwezig of verhinderd is.

Teneinde de ambtelijke organisatie in goede banen te kunnen leiden, komt het aangewezen en noodzakelijk voor om overeenkomstig artikel 589, §1 DLB in een aanstelling als adjunct-algemeen directeur te voorzien.

De aanstelling geldt ten persoonlijke titel, zodat dit een tijdelijke overgangsfase betreft. Op die manier kan de organisatie zich maximaal voorbereiden op de integratie van de gemeente en het OCMW en kunnen de algemeen directeur en adjunct-algemeen directeur deze verder uitwerken.

In het bijzonder zal met de komst van het Decreet Lokaal Bestuur een nieuwe beheersovereenkomst, gezamenlijk organogram, identieke rechtspositieregeling en organisatiebeheersingssysteem uitgewerkt dienen te worden. Bovendien moet na de vernieuwing van de politieke bestuursorganen overeenkomstig artikel 171, §2 een

afsprakennota opgesteld te worden met het college, de burgemeester, het vast bureau, de voorzitter van het vast bureau, het bijzonder comité voor de sociale dienst en haar voorzitter, waarin wordt bepaald op welke wijze de algemeen directeur de bevoegdheden uitoefent die aan hem/haar worden gedelegeerd.

De algemeen directeur zal bijgevolg niet enkel de bestuursorganen van de gemeente dienen voor te bereiden, bij te staan en adviseren doch zal dit tevens voor de bestuursorganen van het OCMW dienen te doen. Dit verantwoordt waarom de niet aangestelde functiehouders als adjunct-algemeen directeur wordt aangesteld om de algemeen directeur in deze taken bij te staan.

§2. De adjunct-algemeen directeur oefent het ambt, de taak en de bevoegdheid uit die de wetten en decreten aan de adjunct-gemeentesecretaris hebben toevertrouwd.

In het organisatiebeheersingssysteem wordt bepaald op welke wijze de adjunct-algemeen directeur de algemeen directeur bijstaat in de vervulling van zijn ambt.

Het komt de gemeenteraad toe het functieprofiel van de adjunct-algemeen directeur vast te stellen.

§3. De aanstelling geschiedt overeenkomstig artikel 589 DLB onder volgende waarborgen:

- Met behoud van de aard van het dienstverband;
  - Met behoud van de administratieve en geldelijke anciënniteit;
- De OCMW secretaris wordt overeenkomstig artikel 586 als adjunct algemeen directeur ingeschaald in de salarisschaal van de gemeentesecretaris.

§4. Na hun aanstelling legt de adjunct-algemeen directeur overeenkomstig artikel 163 DLB tijdens een openbare vergadering van de gemeenteraad in handen van de voorzitter de eed af. De adjunct-algemeen directeur wordt aangesteld met het behoud van de aard van het dienstverband en heeft zodoende de proefperiode reeds volbracht.

§5. Tot en met 31 december 2023 wordt de OCMW secretaris die is aangesteld als adjunct-algemeen directeur, geacht te voldoen aan de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden die door de gemeenteraad worden vastgesteld voor de functie van algemeen directeur.

Voorgesteld wordt aan de gemeenteraad om te bepalen dat een wervingsreserve van twee jaar wordt aangelegd, ingaande de dag na de aanstelling van de algemeen directeur, met opname van de OCMW secretaris die wordt aangesteld als adjunct-algemeen directeur. De OCMW-secretaris kan evenwel tijdens deze periode maar automatisch doorstromen naar de functie van algemeen directeur als zijn laatste evaluatie op het moment dat de doorstroming aan de orde is, positief is. Indien de doorstroming binnen de periode van de wervingsreserve niet aan de orde is, zal de periode van de wervingsreserve met minimum twee jaar verlangd worden indien de laatste evaluatie positief is.

#### Financiële gevolgen

De nodige middelen dienen met een budgetwijziging in het budget van de gemeente en van het OCMW voorzien te worden.

### **Stemming**

#### 18 stemmen voor

Koen T'Sijen, Dirk Crollet, Els Augustinus, Philip Verstappen, Johan Van Hoof, Mik Renders, Bruno Doms, Albert Mariën, Kris Swaegers, Luk Van Ouytsel, Nancy Vanhees, Peter Vlemincx, Stef Voets, Peter Willemen, Tim Vanoystaeyen, Ria Van Den Heuvel, Katelijn Sebrechts en Jeroen Truyens

#### 5 stemmen tegen

Christel Naenen, Erik Philibert, Sven Snyders, Peter Van Hoof en Annelies Veron

## BESLUIT

### Enig artikel

De gemeenteraad keurt de inhoud van bovenvermeld organisatievoorstel goed, in het bijzonder wat de voorziene invulling van de nieuwe functie van algemeen directeur en de gewaarborgde nieuwe functie voor de niet aangestelde functiehouders betreft.

## Secretariaat

### **B.1. Verkeerslichten aan Jef Van Hoofplein**

#### Interpellatie en motie

Interpellatie N-VA Boechout-Vremde

Datum 21/03/2018

Gemeenteraad van 26/03/2018

Onderwerp Verkeerslichten aan Jef Van Hoofplein

Door Annelies Veron

Beste collega's

In maart startten de langverwachte werken aan het Jef Van Hoofplein/Sint-Bavoplein. Een goede zaak die de omgeving in en rond de beide pleinen ten goede zal komen ondanks foute beslissingen die hieromtrent werden genomen.

Tot dan hadden de verkeerslichten aan de doorgangsweg hun nut, maar nu de werken begonnen zijn, kunnen er geen wagens meer van links of rechts komen, tenzij het werfverkeer. Bij aanvang van de werken waren even de lichten uitgeschakeld, wat de doorstroming van het verkeer ten goede kwam.

Ondertussen werken de lichten echter weer en zorgen ze enkel maar voor ergernis, want er komt immers niemand van links en rechts en je staat er gewoon stil. Zou het niet beter zijn om deze lichten definitief uit te schakelen en de mensen al gewoon te maken aan het feit dat de lichten in de toekomst zullen verdwijnen. Eventuele problemen kunnen dan al worden vastgesteld en kan er al proactief actie genomen worden.

Annelies Veron

### **Schepen Johan Van Hoof antwoordt:**

Beste Annelies,

Hartelijk dank voor uw interpellatie!

Het siert u om hier mede te delen dat de langverwachte heraanleg van het Jef Van Hoofplein en Sint-Bavoplein de omgeving in en rond de pleinen ten goede zal komen en dat u actief mee denkt aan mogelijke verbeteringen.

Ook wij dachten in eerste instantie dat het beter zou zijn om de lichten aan dit kruispunt te laten knipperen om de doorstroming van het verkeer op de Hovesesteeweg te garanderen, al bleek snel dat dit niet de beste oplossing was.

Het is namelijk zeer belangrijk dat de voetgangers en fietsers, waaronder veel schoolgaande jeugd, hier nog steeds veilig kunnen oversteken dmv. verkeerslichten

Verder geeft dit eveneens de kans aan het werfverkeer om veilig te manoeuvreren op dit kruispunt, zonder dat auto's zich nog voor en achter deze zware vrachtwagens etc. wringen en dat er zich mogelijk voetgangers of fietsers op het kruispunt bevinden.

Een mogelijke denkpiste zou kunnen zijn om de lichten op knipperen te zetten buiten de schooluren, maar dit is onhaalbaar aangezien dit steeds handmatig moet ingesteld

worden. Echter gaan we de lichten wel laten knippen gedurende de paasvakantie.

In uw interpellatie vraagt u of we deze situatie niet kunnen gebruiken als test omdat de lichten na de werken zouden verdwijnen, maar dit klopt niet helemaal. Er blijven nog steeds lichten staan ter hoogte van café Falco, maar deze zullen knippen totdat een voetganger of fietser op het knopje drukt om over te steken.

Verder kan je de situatie van nu en na de werken niet vergelijken aangezien het kruispunt volledig anders zal aangelegd worden en zich dus anders zal afwickelen.

Johan Van Hoof  
Schepen verkeer

## **B.2. Kerkhoven Boechout en Vremde - Sterretjesweide**

### Interpellatie en motie

Interpellatie N-VA Boechout – Vremde

Datum: 21/03/2018

GR: 26/03/2018

Onderwerp: Kerkhoven Boechout en Vremde - sterretjesweide

Door: Sven Snyders

Beste collega's,

Enkele jaren geleden deed ik een interpellatie ivm de kerkhoven in onze gemeente en de aanleg van een sterretjesweide. Er werd ons toen medegedeeld dat er een beheersplan zal opgemaakt worden voor de kerkhoven.

Graag had ik geweten hoe ver het hier mee staat, zowel naar planning als uitvoering. Vanuit onze fractie willen wij heel graag aandringen op de aanleg van een sterretjesweide in onze gemeente. We moeten deze ouders zo snel mogelijk een plaats bieden. Wanneer zal er hier eindelijk werk van gemaakt worden?

Sven Snyders  
Fractieleider N-VA Boechout-Vremde

### **Burgemeester Koen T'Sijen antwoordt:**

In samenspraak met onze diensten bevolking/burgerlijke stand en de werf zijn er verschillende investeringen gepland op de begraafplaats van Boechout. De begraafplaats van Vremde zal later ook enkele verbeteringen ondergaan.

1. Heraanleg kinderkerkhof Boechout:
  - Procedure opstarten bij verwaarloosde zerken
  - Omheining plaatsen
  - Aanleg sterretjesweide
  - Inzaaien

Timing: aannemer Buytaert kan hier in mei aan beginnen.

Kostprijs: € 8.500 + € 100 per te verwijderen graf

2. Aanleg nieuwe strooiweide:
  - Plaatsen omheining
  - Plaatsen boordstenen + aanleggen pad
  - Gedenkzuil in graniet plaatsen
  - Sokkel urne in graniet plaatsen
  - Honinggraatmatten plaatsen

Timing: aannemer Buytaert kan hier in mei aan beginnen.

Kostprijs: € 24.650



3. Aanleggen nieuwe parkeerplaatsen:
- 6 parkeerplaatsen in klinkers
  - Voorzien onderfundering

Timing: nog af te spreken

Een nieuwe afvalcontainer zal later deze week worden geplaatst. De werf zal de loskades op de parking dan afsluiten en deze volledig verwijderen. Op deze manier maken we extra parkeerplaatsen mogelijk en gaan we sluikestort en geuroverlast voor buurtbewoners tegen. Aan de inkom heeft onze groendienst inmiddels nieuwe laanbomen aangebracht om de toegang tot het kerkhof te verfraaien.

In de volgende legislatuur is het de bedoeling een overheidsopdracht uit te schrijven om ook een overdekte bezinnings- en rustplaats te creëren. Daar kan dan afscheid genomen worden of deze kan dienst doen voor bezoekers aan het kerkhof.

Ondertussen zitten we ook nog altijd in de tweede grote ontruimingsfase. Vanaf januari 2019 zullen er weer een groot aantal vervallen concessies worden verwijderd.

Wij hebben ook een offerte gevraagd om de hoofdweg en het ronde punt op de begraafplaats van Vremde te beklinken en om de andere wegen in te zaaien, maar deze hebben we nog niet ontvangen.

Raadslid Sven Snyders heeft nog enkele vragen:

- Hoe gaat men de sterretjesweide inrichten? Met banken of begroeiing?
- Kan men naambordjes plaatsen op de zuil die er in de nieuwe strooiweide zal geplaatst worden?
- Ook na het verwijderen van de loskades zal het afvalprobleem blijven.
- Wordt er rekening gehouden met het afval dat er toch zal achtergelaten worden?
- Kunnen naast de paden in Vremde ook de paden in Boechout aangepakt worden?

Burgemeester Koen T'Sijen antwoordt:

Voor het kinderkerkhof is er een voorstel om een omheining in kastanjehout te plaatsen afsluitbaar met een poortje zodat men er intiemer kan vertoeven. Er zouden ook enkele bankjes worden voorzien. Op de strooiweide komt een sokkel en een gedenkzuil. De burgemeester vraagt na of er naamplaatjes kunnen gehangen worden

Het afval wordt geheroriënteerd. Er wordt een container geplaatst achter de Aldi. Via de Grensstraat kan het vuil opgehaald worden.

Het is de bedoeling om de paden in te zaaien in gras en die heel kort houden. Er wordt ook nog bekeken of de hoofdweg van een mooiere beklinking kan worden voorzien.

Schepen Mik Renders vult aan:

De nieuwe grafdelver volgt de afvalproblematiek goed op. Hij zal ook de ophaaldiensten verwittigen wanneer het vuil moet opgehaald worden.

Raadslid Ria Van Den Heuvel vraagt of er kan uitgekeken worden naar natuurbegraafplaatsen buiten de kerkhoven zoals bv. een bos.

Schepen Mik Renders antwoordt dat er op de huidige begraafplaats nog ruimte is om een natuurbegraafplaats te creëren.

De voorzitter beëindigt de vergadering en informeert of er nog vragen zijn vanuit het publiek.

Vraag van bewoonster omtrent het leegmaken van de afvalcontainers op het kerkhof. De burgemeester deelt mee dat deze containers elke vrijdagvoormiddag geledigd worden. Kortelings worden de containers op de huidige locatie verwijderd. Sluikstorten is een gekend probleem. Het kerkhof 's avonds afsluiten is niet dé oplossing.

Vraag van mevrouw Greet Claessens met betrekking tot de aansluiting met een openbaar ondersteuningsnetwerk. Zij vraagt wat dit juist inhoudt? Gaat dit ook over huiswerkbegeleiding?

Burgemeester licht toe dat het eerder gaat naar ondersteuning voor kinderen met specifieke onderwijsbehoeften. Bv. kinderen met emotionele of gedragsstoornissen, spraak- of taalstoornis, motorische beperking, autisme spectrum stoornis (ASS) enz.

**Einde openbare zitting: 21.00 uur**

### G.11. Feestcomité - Verkiezing leden Feest-en Jaarmarktcomité van Boechout en Vremde

#### Voorgeschiedenis

Raadsbesluit van 21 juni 2001 ivm verkiezing van de leden van het Feest- en Jaarmarktcomité van de gemeente Boechout voor de periode van 1 juli 2001 tot 30 juni 2007.

Raadsbesluit van 25 juni 2007 ivm verkiezing van de leden van het Feest- en Jaarmarktcomité van de gemeente Boechout voor de periode van 1 juli 2007 tot 30 juni 2013.

#### Feiten en context

Bij geheime stemming overgaan tot verkiezing van de nieuwe leden van het Feest-en Jaarmarktcomité:

#### **Feest- en Jaarmarktcomité Boechout**

Crollet Dirk  
D'Hondt Herbert  
Joossen Fabienne  
Keersmaekers Roel  
Vanderperre Dirk  
Van de Velde Ludo  
Van Hoof Filip  
Willemen Peter

#### **Feestcomité Vremde**

Bleys Michel  
Boeren Stefan  
Bruers Renee  
Colans Anthony  
Gaune Isabelle  
Hendrickx Jules  
Meeus Jef  
Meynants Carl  
Naenen Martine  
Torfs Jeroen  
Uten Peter  
Van de Sande Jean  
Van Ostaeijen Natascha  
Vermeesch Jannes

#### Juridische grond

Art 1 en 2 van hoofdstuk II van de statuten, gestemd op 31 mei 1977.

#### Financiële gevolgen

Er zijn geen financiële gevolgen.

#### **Bij geheime stemming**

23 stemmen voor.

#### **BESLUIT**

#### Enig artikel

Onderstaande personen zijn verkozen tot leden van het Feest- en Jaarcomité van de gemeente Boechout vanaf heden tot en met 31 maart 2019.

#### **Feest- en Jaarmarktcomité Boechout**

Crollet Dirk  
D'Hondt Herbert  
Joossen Fabienne  
Keersmaekers Roel  
Vanderperre Dirk  
Van de Velde Ludo  
Van Hoof Filip  
Willemen Peter

#### **Feestcomité Vremde**

Bleys Michel  
Boeren Stefan  
Bruers Renee  
Colans Anthony  
Gaune Isabelle  
Hendrickx Jules  
Meeus Jef  
Meynants Carl  
Naenen Martine  
Torfs Jeroen  
Uten Peter  
Van de Sande Jean  
Van Ostaeijen Natascha  
Vermeesch Jannes

---

De vergadering sluit om 21.05 uur

Namens de gemeenteraad

de gemeentesecretaris  
getekend Frank Coenen

de voorzitter  
getekend Jeroen Truyens

---

GOEDGEKEURD IN ZITTING VAN 23 APRIL 2018

---

de gemeentesecretaris

de voorzitter wnd.

getekend Frank Coenen

getekend Peter Willemen

---