

GEMEENTELIJKE CULTUURRAAD VAN BOECHOUT

Statuten cultuurraad Boechout

Gelet op het decreet van 24 juli 1991 houdende organisatie van het overleg en de inspraak in het gemeentelijk cultuurbeleid;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit d.d. 15.12.92 betreffende erkenning van de gemeentelijke culturele raad;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit dd. 18.5.1995 betreffende de goedkeuring van het huishoudelijke reglement culturele raad;

De algemene vergadering van de gemeentelijke culturele raad in vergadering op 4.02.2009; en wijziging gestemd in de algemene vergadering van 2.02.2010;

Artikel 1. Oprichting en doelstelling

De gemeentelijke cultuurraad van Boechout (hierna afgekort tot cultuurraad) is het lokale overleg- en adviesorgaan voor cultuurbeleid zoals vastgelegd in de voornoemde gemeenteraadsbesluiten en overlegorganen. De cultuurraad is opgericht overeenkomstig het decreet van 13 juli 2001 houdende het stimuleren van een kwalitatief en integraal lokaal cultuurbeleid.

De cultuurraad heeft zijn maatschappelijke zetel bij het gemeentehuis, Heuvelstraat 91 en zijn administratieve zetel bij de afdeling vrijetijd, Jef Van Hoofplein 20.

De cultuurraad is een overlegforum voor culturele organisaties en instellingen met een werking in Boechout en Vremde en voor inwoners van Boechout – Vremde die actief met cultuur (willen) bezig zijn.

De cultuurraad stimuleert het lokaal cultuurbeleid en heeft als doel het bevorderen van een integraal cultuurbeleid in het belang van alle inwoners van de gemeente. Hij werkt autonoom.

Artikel 2. Opdrachten

De opdrachten van de cultuurraad zijn:

1. Voorbereiden en adviseren van het cultuurbeleidsplan, de actieplannen en jaarverslagen van het lokale cultuurbeleid.
2. Het cultuurbeleid van de gemeente opvolgen. De cultuurraad kan op eigen initiatief of op verzoek van het gemeentebestuur advies verlenen over besluiten die het gemeentebestuur neemt over alle aangelegenheden betreffende het cultuurbeleid en de uitvoering van het cultuurbeleidsplan. Het gemeentebestuur moet bij het nemen van beslissingen eventuele afwijkingen op de uitgebrachte adviezen motiveren.
3. Afgevaardigden aanduiden voor vergaderingen op gemeentelijk niveau waar de aanwezigheid van een vertegenwoordiger van de cultuurraad aangewezen is.

4. De cultuurraad kan activiteiten organiseren die het lokale cultuurklimaat bevorderen. Hij neemt de nodige initiatieven om de doelstellingen aangeduid in het lokaal cultuurbeleidsplan van de gemeente te behalen.
5. De activiteiten in deze sector helpen coördineren, overleg en samenwerking tot stand brengen tussen verenigingen, diensten, instellingen en andere organisaties die actief zijn in de culturele sector, in de ruime betekenis van het woord of met andere raden actief binnen de gemeente.
6. Onderzoek (laten) verrichten naar, documentatie en informatie verzamelen over het culturele leven en de culturele behoeften in het werkingsgebied of het stimuleren ervan.
7. Deelnemen aan het beheer van gemeentelijke culturele infrastructuur overeenkomstig de ter zake geldende wetgeving.

Artikel 3. Infrastructurele ondersteuning

De cultuurraad kan op tijdig verzoek, en op voorwaarde van beschikbaarheid, kosteloos vergaderen in lokalen van de gemeente.

Artikel 4. Organigram

De cultuurraad is samengesteld uit een algemene vergadering dat minstens één maal per jaar vergadert, een bestuur van de cultuurraad, dat maandelijks vergadert en werkgroepen. Deze laatste kunnen door het bestuur van de cultuurraad met een al dan niet permanent karakter worden opgericht.

Artikel 5. Huishoudelijk reglement

Een huishoudelijk reglement kan de nadere werking van de algemene vergadering, het bestuur, en de werkgroepen bepalen. De algemene vergadering stelt dit huishoudelijk reglement vast op voorstel van het bestuur van de cultuurraad. De gemeenteraad neemt kennis van het huishoudelijk reglement.

Artikel 6. Algemene vergadering

Art6 §1. Samenstelling algemene vergadering

De algemene vergadering is samengesteld uit de volgende categorieën:

1. De vertegenwoordigers van socioculturele verenigingen die zo mogelijk werken met vrijwilligers en een actieve culturele werking kunnen aantonen in de gemeente. Iedere vereniging duidt zo mogelijk twee afgevaardigden (zo mogelijk elk van een verschillend geslacht) aan. Socio-culturele verenigingen die ondersteund worden via een andere adviesraad worden niet uitgenodigd om de Algemene Vergadering van de cultuurraad bij te wonen.
2. Professionele kunstenaars en de vertegenwoordigers van culturele organisaties of instellingen met een zetel in Boechout-Vremde die werken met beroepskrachten. Iedere organisatie of instelling duidt een afgevaardigde en een plaatsvervanger aan.

3. Deskundigen inzake lokale cultuur en cultureel geïnteresseerden die zetelen in minstens één werkgroep zijn werkzaam of wonend in de gemeente. Deze leden kunnen zich niet laten vervangen.
4. Alle volwaardige leden van het bestuur van de cultuurraad. Ze kunnen zich niet laten vervangen.
5. Afgevaardigden van buurt- en wijkcomités.
6. Afgevaardigden van de beheerraad van de bibliotheek.
7. Afgevaardigden van de onderwijsinstellingen.

De afgevaardigden, en hun plaatsvervangers, zijn stemgerechtigd. Het lidmaatschap van de algemene vergadering staat open voor iedereen die, vanaf het ogenblik van kandidaatstelling, meerderjarig is. De afgevaardigden, en hun plaatsvervangers mogen geen lid zijn van de gemeenteraad, en vertegenwoordigen slechts één instelling, dienst of organisatie.

De voorzitter, de ondervoorzitter en de penningmeester van de cultuurraad zijn respectievelijk voorzitter en ondervoorzitter van de algemene vergadering. De algemene vergadering kiest om de zes jaar een voorzitter, ondervoorzitter en penningmeester. Het verslag wordt opgemaakt door de cultuurbeleidscoördinator, die tegelijkertijd secretaris is van de algemene vergadering en het bestuur van de cultuurraad.

Art6 §2. Kandidaatstelling voor de algemene vergadering

De kandidaturen van nieuwe leden of van leden die hun lidmaatschap willen vernieuwen, worden, tegen ontvangstbewijs, ingediend op de cultuurdienst (Jef Van Hoofplein 20) ter attentie van de voorzitter van de cultuurraad. Kandidaturen kunnen ook per e-mail aan de cultuurdienst (cultuur@boechout.be) worden gesteld, met bevestiging van ontvangst.

Alle kandidaten kunnen door het bestuur van de cultuurraad gevraagd worden om hun actieve culturele werking aan te tonen. Verenigingen, organisaties en instellingen tonen hun actieve werking aan door het bezorgen van het laatste jaarverslag. Professionele kunstenaars en deskundigen tonen dit aan door verslag uit te brengen over hun culturele prestaties of expertise.

Het bestuur van de cultuurraad beoordeelt de kandidaturen. Alle kandidaten die geschikt worden bevonden, zijn lid van de algemene vergadering van de cultuurraad. In alle andere gevallen wordt de kandidatuur ter stemming voorgelegd op de eerstvolgende algemene vergadering.

De werkwijze is dan als volgt:

1. Het bestuur van de cultuurraad geeft aan om welke reden(en) een kandidatuur niet ontvankelijk is.
2. De kandidaat wordt op de algemene vergadering uitgenodigd en krijgt de gelegenheid zijn kandidatuur te motiveren.
3. In een geheime stemming beslist de algemene vergadering overeenkomstig de werkwijze bepaald in artikel 6 § 6 van deze statuten.

Art6 §3. Onverenigbaarheden en beperkingen op het lidmaatschap

Politieke mandatarissen van het gemeentebestuur, de bevoegde schepenen voor cultuur, de cultuurbeleidscoördinator kunnen alle bijeenkomsten van de algemene vergadering bijwonen. Zij hebben spreekrecht maar geen stemrecht.

Art6 §4. Man-vrouwverhouding

Artikel 200 § 2 van het gemeentedecreet op de verhouding mannen/vrouwen wordt toegepast: een derde van de stemgerechtigde leden van de algemene vergadering moet van het andere geslacht zijn. Zoniet kan zij niet op rechtsgeldige wijze beslissingen nemen.

Om deze reden wordt bij de oproep voor de kandidaatstelling voor de algemene vergadering aangegeven dat een juiste man-vrouwverhouding verplicht is. Aan verenigingen, instellingen en organisaties wordt daarom uitdrukkelijk gevraagd dat de kandidaat-afgevaardigde en diens plaatsvervanger van het verschillende geslacht zijn.

Art6 §5. Openbaarheid

Alle bijeenkomsten van de algemene vergadering zijn openbaar. De agenda, vergaderdatum en -plaats worden bekendgemaakt door de cultuurbeleidscoördinator, of bij zijn afwezigheid, door de voorzitter van de cultuurraad.

Art6 §6. Beslissingsprocedure

Behalve in de gevallen waarin deze statuten anders bepalen beslist de algemene vergadering bij gewone meerderheid van stemmen. Dit is de helft van de aanwezige stemgerechtigde leden plus één.

Stemgerechtigde leden op de algemene vergadering zijn:

1. Eén vertegenwoordiger per vereniging.
2. Eén vertegenwoordiger per professionele organisatie of instelling.
3. Elke aanvaarde deskundige en kunstenaar.
4. Elk volwaardig lid van de cultuurraad.

Art6 §7. Aantal vergaderingen per jaar

De algemene vergadering komt minstens één keer per jaar samen en verloopt volgens artikels 3 en 4 van het huishoudelijk reglement.

Art6 §8. Mandaat

Het mandaat van de leden is onbezoldigd.

Aan het mandaat wordt een einde gesteld:

1. Doordat het betrokken lid zelf ontslag neemt. Dit ontslag wordt schriftelijk ingediend bij de cultuurdienst ter attentie van de voorzitter van de cultuurraad.
2. Door intrekking van de opdracht door de vereniging, organisatie of instelling. Deze intrekking wordt schriftelijk ingediend bij de cultuurdienst ter attentie van de voorzitter van de cultuurraad.
3. Indien een vereniging ontbonden wordt vervalt automatisch haar vertegenwoordiging in de algemene vergadering.
4. Door onverenigbaarheid, zoals het aanvaarden van een politiek mandaat waarvan sprake in artikel 6 § 3.
5. Door uitsluiting van het lid, de vereniging, organisatie of instelling die wordt vertegenwoordigd. De uitsluiting gebeurt, op voorstel van het bestuur van de cultuurraad of een derde van de leden van de algemene vergadering, bij tweederde meerderheid van de aanwezigen op de algemene vergadering.
6. Door ontslag uit de deelnemende vereniging of organisatie.

Indien aan het lidmaatschap van een vertegenwoordiger van een vereniging, organisatie of instelling een einde komt, dan wordt hij opgevolgd door zijn plaatsvervanger. Deze regel geldt niet bij ontbinding of uitsluiting van een vereniging, organisatie of instelling, of wanneer hierdoor de man-vrouwverhouding wordt geschonden.

Uiterlijk zes maanden na de installatie van een nieuwe gemeenteraad wordt de algemene vergadering opnieuw samengesteld. De oproep daartoe wordt minstens twee maanden vroeger bekendgemaakt in het informatieblad van de gemeente.

Art6 §9. Opdrachten van de algemene vergadering

De algemene vergadering heeft de volgende opdrachten:

1. Overeenkomstig artikel 5 van deze statuten stelt zij het huishoudelijk reglement vast.
2. Overeenkomstig artikel 6 § 2 van deze statuten stemt zij over de toetreding van kandidaat-leden tot de algemene vergadering.
3. Overeenkomstig artikel 6 § 8 van deze statuten stemt zij over de uitsluiting van leden.
4. Overeenkomstig artikel 7 van deze statuten kiest zij uit haar midden het bestuur van de cultuurraad, bestaande uit voorzitter, ondervoorzitter en penningmeester. De secretaris is de cultuurbeleidscoördinator.
5. Zij bespreekt en stemt het jaarlijks werkingsverslag van het bestuur van de cultuurraad waarvan sprake in artikel 7 § 8 van deze statuten. Dit werkingsverslag en het resultaat van de stemming worden meegedeeld aan het college van Burgemeester en schepenen.
6. Overeenkomstig artikel 8 van deze statuten beslist zij bij tweederde meerderheid van de aanwezige stemgerechtigde leden op de algemene vergadering over de wijziging van de statuten.

Artikel 7. Het bestuur van de cultuurraad

Art7 §1. Samenstelling, man-vrouwverhouding en vertegenwoordiging categorieën

Het bestuur wordt samengesteld uit vertegenwoordigers van de eerste vijf categorieën zoals bepaald in artikel 6 § 1 van deze statuten en met respect voor de decretaal verplichte man-vrouwverhouding: een derde van de leden van het gehele bestuur moet van het andere geslacht zijn. Zoniet kan het bestuur niet op rechtsgeldige wijze beslissingen nemen.

Bij de oproep voor de kandidaatstelling voor het bestuur wordt daarom aangegeven dat een juiste man-vrouwverhouding verplicht is.

In principe wordt er naar gestreefd bij de bestuurders van de cultuurraad te rekruteren uit de verschillende categorieën zoals bepaald in artikel 6 § 1 van deze statuten en hierbij diversiteit na te streven. De decretaal opgelegde man-vrouwverhouding kan zowel op het totaal aantal leden van het bestuur, als op de categoriale verdeling van mandaten, toegepast worden.

Men streeft er naar minimaal twaalf en maximaal vijfentwintig bestuurders op te nemen binnen de cultuurraad. Over eventuele toegestane afwijkingen wordt gestemd binnen het bestuur.

Het bestuur van de cultuurraad bestaat uit drie mandaatbestuurders, t.w. een voorzitter, een ondervoorzitter en een penningmeester. Verder zijn er bestuursleden. De functies van voorzitter, ondervoorzitter en penningmeester zijn verkiesbaar, ze zijn bovendien, evenals de bestuursleden, stemgerechtigd. Verder zijn de schepenen voor cultuur en de

cultuurbeleidscoördinator die de taak waarneemt van secretaris, leden van het bestuur, maar zij zijn niet verkiesbaar en stemgerechtigd.

Art7 §2. Kandidaatstelling

Ieder stemgerechtigd lid van de algemene vergadering kan zich kandidaat stellen voor de bestuursfuncties van voorzitter, ondervoorzitter of penningmeester, of bestuurslid van het bestuur van de cultuurraad.

De kandidatuurstelling voor voorzitter, ondervoorzitter en penningmeester dienen schriftelijk te worden aangemeld bij de cultuurdienst, ter attentie van de voorzitter van het bestuur. Dit gebeurt uiterlijk 10 dagen voor de stemming, via reguliere post of e-mail.

Kandidaat-leden voor het bestuur die (nog) geen lid zijn van de algemene vergadering kunnen zich te allen tijde aanmelden als lid voor het bestuur. De kandidaturen moeten steeds schriftelijk ingediend zijn bij de cultuurdienst, via reguliere post of e-mail. De verschillende wijzen waarop een kandidatuur kan worden ingediend zijn verder identiek aan deze voorzien in artikel 6 § 2 van deze statuten. Nieuwe kandidaat-leden die (nog) geen lid zijn van de algemene vergadering, worden dan uitgenodigd op de eerstvolgende vergadering van het bestuur, waarbij de kandidatuur bij meerderheid wordt aanvaard.

Art7 §3. Stemprocedure

De stemgerechtigde leden verkiezen tijdens de algemene vergadering een voorzitter, een ondervoorzitter en een penningmeester voor het bestuur. Bij de geheime stemming duidt ieder stemgerechtigd lid zijn kandidaat aan. Het principe van gewone meerderheid bij stemmen is van toepassing bij de uiteindelijke toewijzing van het bestuursmandaat.

Indien bij meerdere kandidaten voor een bestuursmandaat geen enkele kandidaat de gewone meerderheid behaalt, valt de kandidaat met het minste aantal stemmen af en volgt er een nieuwe geheime stemming. Bij gelijk aantal stemmen is de jongste kandidaat in jaren verkozen.

Art7 §4 Het bestuur kiest onder zijn leden

De algemene vergadering kiest dus uit haar stemgerechtigde leden binnen de zes maanden na de installatie van de gemeenteraad bij geheime stemming en bij gewone meerderheid een voorzitter, een ondervoorzitter en penningmeester. De functie van secretaris wordt waargenomen door de cultuurbeleidscoördinator en deze functie is echter niet verkiesbaar.

Art7 §5. Wijze van vergaderen

De modaliteiten voor de wijze van vergaderen worden beschreven in de artikels 9-10-11-12 van het huishoudelijk reglement.

Art7 §6. Mandaat

Het mandaat van de leden is onbezoldigd.

Het bestuursmandaat is verbonden aan de verkozen persoon. Bij ontslag van een bestuurslid kan alleen de algemene vergadering een nieuw lid aanduiden. Het bestuursmandaat geldt tot op de eerstvolgende algemene vergadering.

Aan het mandaat wordt een einde gesteld:

1. Doordat het betrokken lid zelf ontslag neemt. Dit ontslag wordt schriftelijk ingediend bij de cultuurdienst ter attentie van de voorzitter van de cultuurraad
2. Door stopzetting van het lidmaatschap van de algemene vergadering.

Art7 §7. Stemprocedure van het bestuur

Behoudens indien deze statuten hierin anders voorzien beslist het bestuur bij gewone meerderheid. Dit is de helft van de aanwezige stemgerechtigde leden plus één.

Art7 §8. Opdrachten van het bestuur

§ 8.1 Adviezen

Het bestuur kan op eigen initiatief, of op verzoek van het college, advies uitbrengen over alle aangelegenheden van het lokale cultuurbeleid en over de besluiten die het college ter zake neemt. De procedure wordt beschreven in artikel 17 van het huishoudelijk reglement.

§ 8.2 Organiseren van activiteiten

Het bestuur kan activiteiten organiseren die het lokale cultuurklimaat bevorderen. Hiervoor moet het bestuur de goedkeuring krijgen van het college.

§ 8.3 Werkingsverslag

Het bestuur stelt jaarlijks een werkingsverslag op en legt dat verslag voor aan de algemene vergadering. Dit werkingsverslag omvat een overzicht van de jaarwerking, een activiteitenverslag en een begroting.

In het algemeen heeft het bestuur een residuaire bevoegdheid. Al wat niet uitdrukkelijk aan de algemene vergadering is toevertrouwd krachtens de wet, of deze statuten behoort tot de opdracht van het bestuur.

Art7 §9. Werkgroepen

Het bestuur van de cultuurraad kan werkgroepen oprichten. Het bestuur bepaalt de samenstelling van de werkgroepen.

Het huishoudelijk reglement regelt de afspraken rond taakverdeling tussen de werkgroepen en de cultuurbeleidscoördinator. Deze laatste situeert zijn taken vooral naar beleidsondersteuning (beleidsplan, werkingsverslag en begroting), opvolging en ondersteuning van de cultuurraad en rapportage aan het beleid en secretariaat gemeenschapscentrum. Bijgevolg is de kernopdracht faciliterend en ondersteunend en minder uitvoerend.

Artikel 8. Statutenwijziging

De gemeenteraad, het college, het bestuur van de cultuurraad en de algemene vergadering kunnen verzoeken de statuten van de cultuurraad te wijzigen.

Hierbij worden volgende basisregels toegepast:

1. De algemene vergadering adviseert, na voorafgaand advies van het bestuur van de cultuurraad, bij tweederde meerderheid van de aanwezige stemgerechtigde leden op de algemene vergadering over het voorstel tot wijziging van de statuten.
2. Het college van burgemeester en schepenen beslist uiteindelijk over dit wijzigingsvoorstel.

De nadere uitwerking van de procedure is onderdeel van het huishoudelijk reglement.